

מכרז פנימי / חיצוני מס' 06/2022
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף החינוך דרוש/ה :
מנהל/ת רווחה חינוכית
היקף משרה: 50% (דרוג חינוך ונוער)

כפיפות: ראש מנהל חינוך וקהילה / מנהלת מח' ילדים ונוער בסיכון

תיאור התפקיד

- ניהול צוות ההיגוי היישובי לרווחה ושיקום
- אחריות על מיפוי צרכים של אוכלוסיית היעד
- ייזום כתיבת תכניות מותאמות וירכז צוותי חשיבה ועבודה בנושאים רלוונטיים
- שותף לצוות ההיגוי של 360 ואחראי על תכניות האגף בתכנית הלאומית
- שותף בצוותי היגוי בבתי הספר בכל הנוגע למשאבי שח"ר בישוב.
- אחראי על המועדוניות
- פיקוח, הדרכה והגשת תכניות עבודה, דוחות ביצוע לממונה שח"ר המחוזי
- מעקב אחר ביצוע תכניות שח"ר ביישוב

תנאי סף

השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, באחד מהתחומים הבאים: חינוך, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מנהל חינוכי/ ייעוץ חינוכי/ חינוך מיוחד.

* בעל/ת תעודת הוראה.

* עדיפות תינתן לבעלי תואר שני.

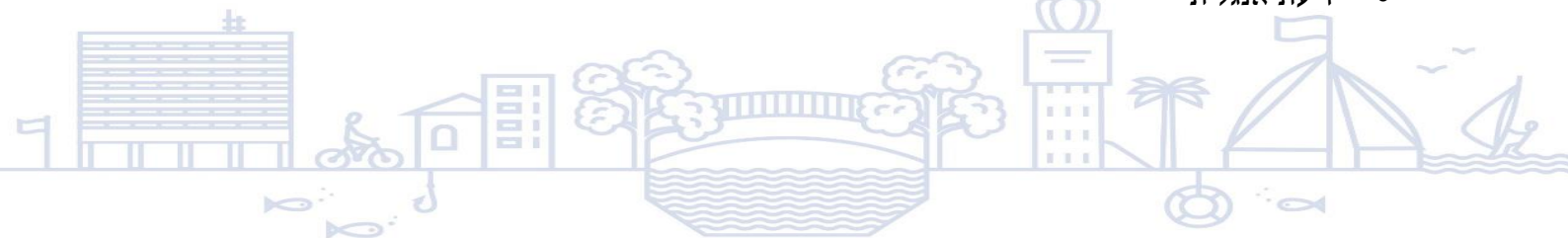
ניסיון מקצועי:

5 שנות ניסיון בתחומים הבאים: טיפול, ניהול וארגון, הכנת תכנית והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב, הנחיית צוות, ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון.

עמידה בקורס אוריינטציה למנהלי שח"ר חדשים במהלך השנה הראשונה לתפקיד (התחייבות במידה ונבחר).

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- זמינות לעבודה גם בשעות בלתי שגרתיות.
- יכולת ניהול וארגון
- יכולת תכנון וניהול תקציב
- יכולת ניהול משא ומתן
- יכולת שיתוף פעולה ועבודת צוות
- יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים
- יכולת ראייה חברתית וקהילתית כוללת
- יכולת עמידה בלחצים
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- ידיעת אנגלית



דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף
- יישומי מחשב: יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה-office.
- שפות: בהתאם לצורך.
- היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' אנה בנטי במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: anab@nahariya.muni.il.
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.

עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה. ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

מועד אחרון להגשה: 03/07/2022

