

מכרז פנימי / חיצוני מס' 07/2022  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
לאגף החינוך דרוש/ה :  
**מנהל/ת רווחה חינוכית**  
היקף משרה: 50% (דרוג חינוך ונוער)

**כפיפות:** ראש מנהל חינוך וקהילה / מנהלת מח' ילדים ונוער בסיכון

#### תיאור התפקיד:

- ניהול צוות ההיגוי היישובי לרווחה ושיקום
- אחריות על מיפוי צרכים של אוכלוסיית היעד
- ייזום כתיבת תכניות מותאמות וירכז צוותי חשיבה ועבודה בנושאים רלוונטיים
- שותף לצוות ההיגוי של 360 ואחראי על תכניות האגף בתכנית הלאומית
- שותף בצוותי היגוי בבתי הספר בכל הנוגע למשאבי שח"ר ביישוב.
- אחראי על המועדוניות
- פיקוח, הדרכה והגשת תכניות עבודה, דוחות ביצוע לממונה שח"ר המחוזי
- מעקב אחר ביצוע תכניות שח"ר ביישוב

#### תנאי סף -

#### השכלה:

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, באחד מהתחומים הבאים: חינוך, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מנהל חינוכי/ ייעוץ חינוכי/ חינוך מיוחד.
- עדיפות תינתן לבעלי תואר שני.

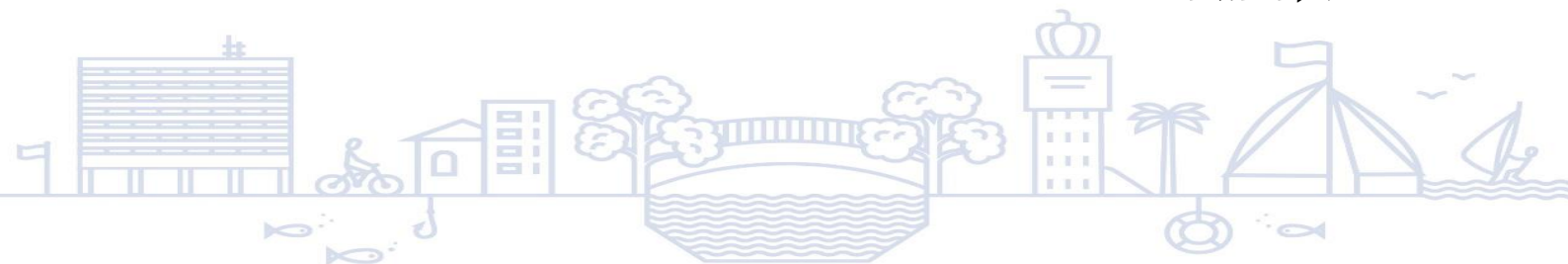
#### ניסיון מקצועי:

5 שנות ניסיון בתחומים הבאים: טיפול, ניהול וארגון, הכנת תכנית והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב, הנחיית צוות, ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון.

עמידה בקורס אוריינטציה למנהלי שח"ר חדשים במהלך השנה הראשונה לתפקיד (התחייבות במידה ונבחר).

#### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- זמינות לעבודה גם בשעות בלתי שגרתיות.
- יכולת ניהול וארגון
- יכולת תכנון וניהול תקציב
- יכולת ניהול משא ומתן
- יכולת שיתוף פעולה ועבודת צוות
- יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים
- יכולת ראייה חברתית וקהילתית כוללת
- יכולת עמידה בלחצים
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- ידיעת אנגלית



### דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף.
- יישומי מחשב: יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה-office.
- שפות: בהתאם לצורך.
- היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עבריני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

### הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' נועה בסודו במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.

עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה. ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

מועד אחרון להגשה: 10/08/2022

