

לאגף שירותים חברתיים דרוש/ה:

עו"ס משפחה נושמים לרווחה

היקף משרה – 100%

כפיפות: למנהלת האגף לשירותים חברתיים

דירוג: דורג העו"ס ללא דרוג ניהול

תיאור התפקיד:

עו"ס משפחה בתוכניות של מערך ההתערבות עם משפחות שחיות בעוני ועם משפחות שבהן ילדים במצבי סיכון:

- עבודה בהתאם למודל ההפעלה של התכנית ולהנחיות המשרד בהתאם לתוכנית הייעודית.
- איתור וגיוס משפחות לתוכנית מקרב מקבלי השרות במחלקה בשותפות עם עו"ס המשפחה.
- שילוב מלווה משפחות בתוכנית ההתערבות וביישומה והדרכתו.
- ניהול שותפויות מורכבות ומרובות עם גורמים במחלקה ובקהילה לקידום מצב המשפחה.
- תכנון השימוש בסל מענים הגמיש בשותפות עם המשפחה בהתאם לתוכנית ההתערבות, מעקב ובקרה אחרי מימוש סל מענים גמיש של המשפחות.
- השתתפות בישיבות צוות ייעודיות להעלאת צרכים ולפיתוח מענים למשפחות החיות בעוני או משפחות שמתמודדות גם עם מצבי סיכון.
- סיום הקשר הטיפולי באופן מתוכנן עם המשפחה וליווי המשפחה בשלב העברת האחריות לטיפול עו"ס המשפחה.
- תיעוד המידע על מצב המשפחה ועל תהליכי ההתערבות במערכת המידע הייעודית של כל תכנית.
- בנושמים חיילים – פעילות משותפת עם עו"ס ניצוץ לאיתור ולגיוס משפחות לתוכנית, יישום תכנית התערבות עם עו"ס ומלווה ניצוץ, המשפחה והצעיר.
- קיום קשר מקצועי עם גורמים מקרב הארגונים המפעילים את התוכניות מטעם המשרד.

תנאי סף:

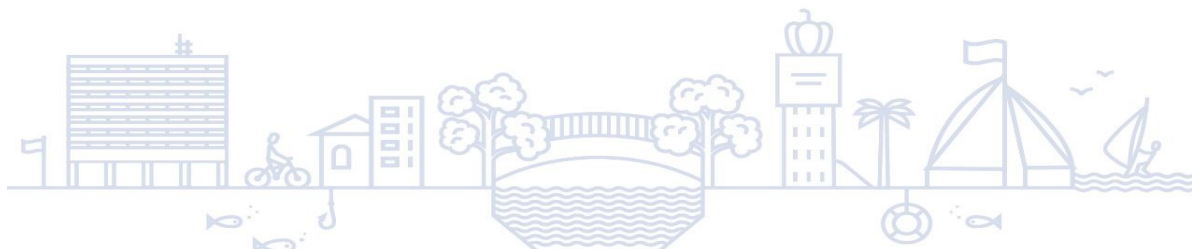
- בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס עובדים סוציאליים

ניסיון מקצועי:

- עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בעבודה בלשכות לשירותים חברתיים

דרישות נוספות:

- יכולת ארגון
- הבנה ויכולת להובלת תהליכי התערבות מורכבים, יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ, יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר ויחסי קירבה) ויצירתיות.
- עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול במשפחות עם ילדים במצבי סיכון.
- עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול בנוער או בצעירים.
- מחויבות ערכית לאוכלוסיות היעד של המחלקות לשירותים חברתיים.
- הובלה בניהול צוות עובדים ומתנדבים



- היכרות עם תוכנות ה-office + תוכנת מערכת ניהול תיקים ממוחשב
- רישיון בתוקף



הערות:

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות)
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים להגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' נועה בסודו במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.

מועד אחרון להגשה: 12/12/2022

