

לאגף שירותים חברתיים דרוש/ה: עו"ס מיצוי זכויות וקהילה

היקף משרה – 100%

כפיפות: למנהלת האגף לשירותים חברתיים

דירוג: עו"ס ללא דרגת ניהול.

תיאור התפקיד:

- אחראי על תחום מיצוי זכויות ברמה הפרטנית והקהילתית
- מיפוי השירותים הרלוונטיים ברשות וריכוז המידע על הזכויות ברשויות הסיוע.
- גיבוש, ליווי והנחיית קבוצות מיקוד להחלטות על נושאים מרכזיים ודרכי פעולה.
- קידום סדנאות למיצוי זכויות, הנגשת שירותים, חינוך ופנאי, קידום המעורבות של מתנדבים ופעילים בעבודת המרכז.
- השתתפות בליווי עו"ס עוצמה קהילה, בגיוס ובאיגום משאבים ובפיתוח שותפויות ובהקמת "שולחן עגול" בשותפות מקבלי השירות.
- גיוס והפעלת קהילת המשתתפים כקהילה תומכת למקבלי השירות במחלקה בתהליכי מיצוי זכויות.
- גיוס הקהילה לרווחת מקבלי השירות במחלקה בתהליכי זכויות.
- סיוע פרטני למקבלי השירות המתמודדים עם מקרים מורכבים של מיצוי זכויות.
- מתן ייעוץ ועדכון לעובדי המחלקה בכל הקשור למיצוי זכויות.
- ייזום ופיתוח הכשרות והשתלמויות תוך- מחלקתיות לצורך עדכון הידע והמידע אודות מיצוי זכויות.

תנאי סף:

- בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס עובדים סוציאליים

ניסיון מקצועי:

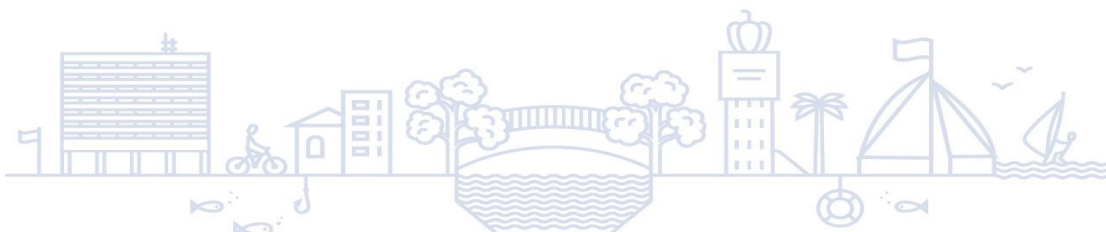
- עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בעבודה בלשכות לשירותים חברתיים

דרישות נוספות:

- יכולת ארגון
- הובלה בניהול צוות עובדים ומתנדבים
- היכרות עם תוכנות ה-office + תוכנת מערכת ניהול תיקים ממוחשב
- רישיון בתוקף

הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות)
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.



- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' נועה בסודו במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.

מועד אחרון להגשה: **12/12/2022**

