

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 05/2023-03  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
למחלקת הקליטה דרוש/ה:  
**מלווה עולים**  
היקף משרה – 50%

**כפיפות:** מנהלת מחלקת הקליטה

**שכר/ מתח דרגות:** מנהלי 7 – 9

**תיאור המשרה:**  
תפקיד המלווה הוא להסביר, לכוון ולעזור לכל עולה חדש באבני הדרך הראשונות שלו במדינה ובעיר. העולם החדשים מגיעים לרוב ללא שפה וללא הכרות מוקדמת של כלל הגופים השונים ולעיתים אף מגלים קושי בהסתגלות לתרבות שונה.

**עיקרי התפקיד ותחומי אחריות:**

- ליווי עולים חדשים והכוונה בתהליך קליטתם בארץ
- תרגום ומילוי מסמכים במידת הצורך
- הסברה והקשבה לאורך תהליך הקליטה

**תנאי סף:**

- 12 שנות לימוד
- עדיפות לבגרות מלאה/השכלה אקדמית

**ניסיון מקצועי:**

- עדיפות לבעלי ניסיון בטיפול פרטני באנשים
- עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה עם עולים חדשים
- עדיפות ניסיון בארגון, ניהול ועבודה רב מערכתית
- יתרון לבעלי הכרות עם תהליכי קליטת עלייה
- הכרת מוסדות ציבוריים בנהריה

**דרישות מיוחדות:**

- ידיעת השפה העברית והשפה הצרפתית ברמה גבוהה
- התפקיד מחייב עבודה בשעות בלתי שגרתיות
- עדיפות לתושבי העיר נהריה
- עדיפות לבעלי רכב צמוד

**כישורים אישיים:**

- כושר תכנון, תיאום וארגון
- יכולת הסברה ושכנוע
- כושר ניהול מו"מ עם מוסדות



### הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' נועה בסודו במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.
- ✓ עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה. ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

מועד אחרון להגשה: 16/05/2023

