

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 10/2023-03  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
למנהל החינוך דרוש/ה:  
**קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס)**  
היקף משרה: 50% (דרוג חינוך ונוער)  
אפשרות ל 100% משרה עם תפקיד מנהל/ת רווחה חינוכית

**כפיפות:** ראש מנהל חינוך וקהילה / מנהלת יחידת קבס"ים.

**תיאור התפקיד** – עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

- א. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
- ב. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
- ג. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
- ד. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
- ה. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

#### **תנאי סף:**

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.  
או  
הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, תשע"ג –2012.  
או  
תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.  
או  
אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל. (שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעל תעודת הוראה.

#### **ניסיון מקצועי:**

- עבור בעלי תואר אקדמי או השכלה תורנית – הוראה בב"ס במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות (עדיפות לעובדים עם בני נוער בסיכון).
- עבור הנדסאי רשום – הוראה בב"ס במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות (עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון).
- עבור טכנאי רשום – הוראה בב"ס במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות (עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון).



### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

זמינות לעבודה גם בשעות בלתי שגרתיות.  
עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.  
נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.  
עבודה עם ילדים ונוער (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).

### דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף
- יישומי מחשב: יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה-office.
- שפות: בהתאם לצורך.
- היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

### הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' נועה בסודו במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.

עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה. ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

מועד אחרון להגשה: 08/11/2023

