

מכרז פנימי/חיצוני מס' 10/2023-04  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
**טכנאית/מצלמות אבטחה**  
היקף משרה – 100%

**כפיפות:** למנהל המוקד העירוני.

**דירוג:** מנהלי 7-9 / הנדסאים 37-39

**תיאור התפקיד:**

- ✓ אחזקת ושירות למערכות מתח נמוך (מנ"מ) ומערך מצלמות אבטחה, כריזה ומחשוב של מוקד העירוני ומתקני הרשות.
- ✓ בקרה, תצפית ושליטה במערכת מצלמות העיר.

**תנאי סף:**

- ✓ טכנאית/מצלמות אבטחה/תקשורת/מחשבים/אלקטרוניקה – חובה.
- ✓ הנדסאי חשמל/מחשבים – יתרון

**ניסיון מקצועי:**

- ✓ ידע וניסיון בתחום מערכות מתח נמוך - מצלמות אבטחה במעגל סגור, מערכות ממוחשבות, הפעלת תוכנות לניהול וצפייה במצלמות ומכלולי רשת תקשורת.
- ✓ ניסיון במתן תמיכה טכנית כולל הבנה במערכות מחשוב, תקשורת וציוד היקפי.
- ✓ ידע ברשתות תקשורת, הפעלה ותפעול מגוון תוכנות מחשב, עבודה בצוות וניסיון ניהולי – יתרון
- ✓ שירות צבאי בתחום – יתרון.

**דרישות נוספות:**

- ✓ בעל/ת יכולת עבודה עצמאית עם זיקה טכנולוגית, הפעלת ספקי שירות בתחום, זמינות בשעות לא שגרתיות, תודעת שירות גבוהה, ראש גדול בפתרון תקלות.
- ✓ עדיפות לתושב/ת נהריה בעל היכרות עם כל שכונות העיר.

**הערות:**

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' נועה בסודו במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il).
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

**עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מביין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה. ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)**

מועד אחרון להגשה: **14/11/2023**

