

מכרז פנימי / חיצוני מס' 05.2024-11
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה

חשב/ת שכר היקף משרה – 100%

כפיפות: מנהלת מח' שכר

שכר/ מתח דרגות: דירוג מנהלי, דרגה 6-8+

תיאור התפקיד:

ריכוז תשלום נושא השכר לעובדים ברשות, עיקרי התפקיד:

- הכנת תשלומי שכר לעובדים.
- מתן מענה לעובדים, להנהלה ולרגולטור בנושאי שכר.
- ביצוע בקורות ודוחות שכר, ניהול תיקי עובדים.

תנאי סף – השכלה:

השכלה ודרישות מקצועיות:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- תעודת חשב שכר.

ניסיון מקצועי:

- לפחות שנתיים ניסיון מקצועי בתפקידים דומים בתחום ניהול השכר בארגון.
- ניסיון מוניציפאלי – יתרון.

מאפייני העשייה הייחודית בתפקיד:

- עבודה עם נתונים ופרטים רבים
- סדר וארגון

דרישות נוספות

- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה OFFICE ותוכנות שכר.
- שפות: עברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך.

הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: jobs@nahariya.muni.il.
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ועמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים יענו.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה. ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

מועד אחרון להגשה: **15.05.2024**

