

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 07/2024-19  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
למחלקה לביטחון קהילתי דרוש/ה:

### מדריך/ה מוגנות

היקף משרה: 51%

**כפיפות:** מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי.

**מקום העבודה:** ישיבה תיכונית בנהריה.

### תיאור התפקיד:

המדריך מהווה דמות בוגר משמעותי ומודל לחיקוי שתפקידו העיקרי הינו שמירה על אקלים מיטבי בביה"ס, ומניעת מצבי סיכון ושוטטות, בשיתוף פעולה עם גורמים שונים במערכת. התפקיד כולל שיח שוטף עם ילדים ונוער בבית הספר, תוך הפגנת נוכחות במרחבי בית הספר, אוזן קשבת וערנות לזיהוי ומניעת הסלמה של התנהגויות סיכון. עיקר העבודה בשגרה מתבצעת בשעות הבוקר – נדרשת גמישות לעבודת ערב בשעות אחה"צ בחופשות ביה"ס.

### תחומי אחריות:

- סיור בכל הזירות הרלוונטיות בביה"ס, סיוע "בהרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אלים.
- מניעת שוטטות והתנהגויות סיכון בקרב ילדים ובני נוער.
- עידוד תלמידים במצבי מצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
- היכרות עם גורמים במערכת הבית ספרית והעירונית בתחום ילדים ונוער.
- השתלבות בתכניות המוגנות הבית ספריות והובלת יוזמות בתחום – מערכי שיעור, הפסקות פעילות, ליווי קבוצות ושיחות אישיות.
- מתן דיווחים ועדכונים לצוות הניהולי של בית הספר.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המטה המקצועי של הרשות לביטחון קהילתי.
- אפשרות לעבודה בשעות הערב בחופשים.

### השכלה:

- בוגרי 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה.
- יתרון לבעלי תואר או סטודנטים בתחום הנוער / חינוך / מדעי החברה / עבודה סוציאלית.
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון אגף א לילדים ונוער בסיכון / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.

### ניסיון:

- ניסיון מוכח של שנה לפחות בעבודה עם נוער.

### דרישות נוספות:

- עבר ללא דופי וללא רישום פלילי – אישור העסקה משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד חינוכי.
- היכרות עם מערכת החינוך ועם החינוך הבלתי פורמאלי.
- זיקה לדת
- היכרות וידע לעבודה עם נוער בתחומי האלימות ומצבי סיכון – יתרון.
- מוטיבציה לעבודה עצמאית, מאתגרת הדורשת "ראש גדול" ויצירתיות.

#### הערות:

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il).
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ נציין כי פניות שיגיעו ללא תעודות המעידות על השכלה ואישורי העסקה המציינים עמידה בתנאי הסף, ייפסלו ולא יובאו בחשבון וכי רק מועמדים מתאימים ייענו.

עפ"י תקנות המכרזים 5/21 סעיף 4.8 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

מועד אחרון להגשה: 21/08/2024