

מכרז חיצוני מס' 09/2024-03  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנת בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה

למינהל ההנדסה דרוש/ה:  
**מהנדס/ת העיר ומנהל מינהל הנדסה**

היקף משרה – 100%

**כפיפות:** ראש העירייה

**שכר/ מתח דרגות:** חוזה אישי – בכפוף לאישור משרד הפנים (85%-95% משכר מנכ"ל)

**תיאור התפקיד:**

- ✓ אחריות לתכנון העיר, לרבות הכנת פרוגרמות ותכניות אב בתחומים השונים.
- ✓ אחריות לפיקוח ולרישוי בתחומי העיר.
- ✓ אחריות לבנייה הציבורית בתחומי העיר.
- ✓ אחריות לעבודות הציבוריות המבוצעות על ידי העירייה או מטעמה.
- ✓ אחריות לתכנון, פיתוח ופיקוח על ביצוע עבודות פיתוח ועבודות ציבוריות הקשורות בפיתוח התשתיות השונות בעיר, כגון: ביוב ותיעול, תחבורה ותנועה, תאורה ומאור, גנים ציבוריים, בנייה ציבורית וכד'.
- ✓ אחריות להכנת מכרזים ולפיקוח על תהליכי התקשרות עם ספקים וקבלנים בתחום עבודות התשתית בעיר ולתחזוקתן.
- ✓ מהנדס הוועדה המקומית לתכנון ובנייה נהריה.
- ✓ אחריות לניהול, פיקוח ובקרה על עבודת מינהל הנדסה.
- ✓ ניהול צוות העובדים במינהל הנדסה.
- ✓ ניהול תקציב מינהל הנדסה.

**דרישות התפקיד:**

✓ **השכלה ודרישות מקצועיות:**

מהנדס רשוי או אדריכל רשוי לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, התשי"ח-1958.

✓ **ניסיון מקצועי:**

בעל ניסיון מקצועי מוכח ומוצלח של חמש שנים לפחות בתחום של תכנון עיר ובאחד לפחות מהתחומים הבאים: פיקוח ורישוי, בניה ציבורית או עבודות ציבוריות המבוצעות על ידי רשות מקומית או מטעמה.

✓ **ניסיון ניהולי:**

ניסיון בניהול צוות עובדים טכני ומנהלי.

✓ **רישום פלילי:**

לא הורשע בעבירה שבנסיונות העניין יש עימה קלון.



### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

ייצוגיות ; שירותיות ; סדר וארגון ; יכולת הובלה ; עבודה בשעות לא שגרתיות.

### מבחי מיון למשרה:

- ✓ מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.
- ✓ מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- ✓ עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.
- ✓ מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
- ✓ בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

### מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 03/10/2024
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי (לרבות תאריכים מלאים, תיאור התפקיד והעבודה, היקף המשרה) בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

