

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 10.2024/08
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:
מנהל/ת מחלקת פיקוח על הבנייה
היקף משרה – 100%

כפיפות: מהנדס העיר

שכר/ מתח דרגות: 39-41+ / 9-11+ או חוזה אישי בהתאם לאישור משרד הפנים

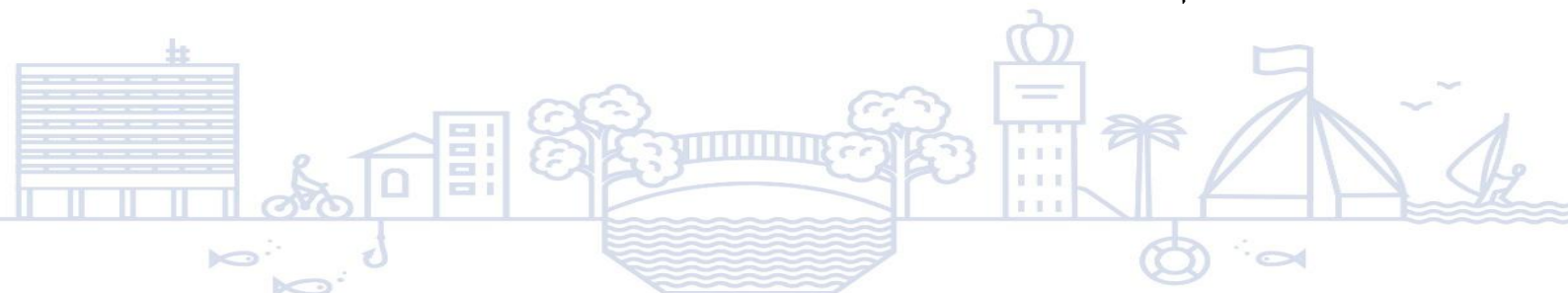
תיאור המשרה:
ניהול מחלקת הפיקוח של הוועדה המקומית לתכנון ולבניה, פיקוח על הבניה ומעקב אחר בניה במרחב התכנון, איסוף מידע מהשטח בהיבטים של תכנון ובנייה.

עיקרי התפקיד:

- ✓ סיוע בריענון מדיניות האכיפה של הוועדה המקומית.
- ✓ הפעלת סמכויות אכיפה מנהלית, האכיפה הפלילית, האכיפה המנהלית, חקירות וביצוע צווים.
- ✓ הכנת תכנית עבודה שנתית הנגזרת ממדיניות האכיפה של הוועדה המקומית.
- ✓ ייזום, תכנון ניהול וביצוע פעולות האכיפה בתחום התכנון והבניה.
- ✓ מתן שירות לתושב בהיבטים של תכנון ובניה.
- ✓ אחריות לפיקוח על בניה בהיתר משלב מתן היתר בניה ועד למתן תעודת גמר.
- ✓ ניהול וביצוע בדיקות העברה בטאבו ורישוי עסקים.
- ✓ שיתוף פעולה עם גורמי אכיפה שונים, וייזום פעולות אכיפה משותפות.
- ✓ ניהול הטיפול בתלונות על עבירות בנייה בהתאם לחוק התכנון והבנייה.
- ✓ מתן הודעות על קנסות מנהליים.
- ✓ הכנת דוחות תקופתיים והגשתם לממונה ולמנהל ביחידה הארצית.
- ✓ ניהול ביצוע סקרי בנייה ושימושים בהתאם לתיקון 116 לחוק.
- ✓ הכשרה והנחייה מקצועית של מפקחי הבנייה ושמירה על כשירותם.
- ✓ מתן מענה לפניות הציבור, תושבים וגורמי חוץ, ככל הנדרש ובכל אמצעי הפנייה אפשריים, בכל שעות הפעילות ומחוצה להם לאורך כל השנה.
- ✓ ביצוע כל משימה, מטלה, או פרויקט בשגרה או בחירום במסגרת עבודת העירייה, ע"פ הנחיות הממונה הישיר והנהלת העירייה.
- ✓ ביצוע שעות נוספות מעבר לשעות העבודה התקניות, בהתאם להנחיית הממונה ובהתאם לצורך.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ✓ בריאות תקינה וכושר גופני ברמה טובה.
- ✓ עבודה בשעות לא שגרתיות.
- ✓ עבודת שטח ונסיעות מרובות.
- ✓ יכולת עמידה בלחצים.
- ✓ עבודה בממשקים עם גורמים ממשלתיים.
- ✓ הדרכה הנחייה והנעת עובדים.
- ✓ ידע בתכנון ובניה
- ✓ כושר ארגון.



תנאי סף – השכלה:

- ✓ בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: משפטים, הנדסת בניין/אדריכלות, גיאוגרפיה, תואר שני בתכנון עירוני ואזורי או התמחות בלימודים עירוניים ואזוריים. יצרן לבעלי תואר אקדמי שני בתחומים האמורים לעיל.
- ✓ או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים,
- ✓ או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

קורסים והכשרות מקצועיות:

- ✓ מועמד יחויב לסיים בהצלחה קורס הכשרה למנהלי פיקוח, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו.
- ✓ מועמד שאינו בעל הסמכת מפקח בכיר של היחידה הארצית, יחויב בנוסף לעבור בהצלחה קורס הכשרה למפקחים בכירים, לא יאוחר משנה מתחילת מינויו.

ניסיון מקצועי:

- ✓ עבור תואר שני או תואר ראשון בהנדסה או באדריכלות – שנת ניסיון אחת לפחות בתחום הפיקוח והאכיפה כמפקח תכנון ובנייה מוסמך או כחוקר בגוף ציבורי מוכר או בפיקוח או אכיפה בתחומים סביבתיים.
- ✓ עבור בעל תואר ראשון – 2 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.
- ✓ עבור הנדסאי רשום – 3 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.
- ✓ עבור טכנאי מוסמך – 4 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.

ניסיון ניהולי:

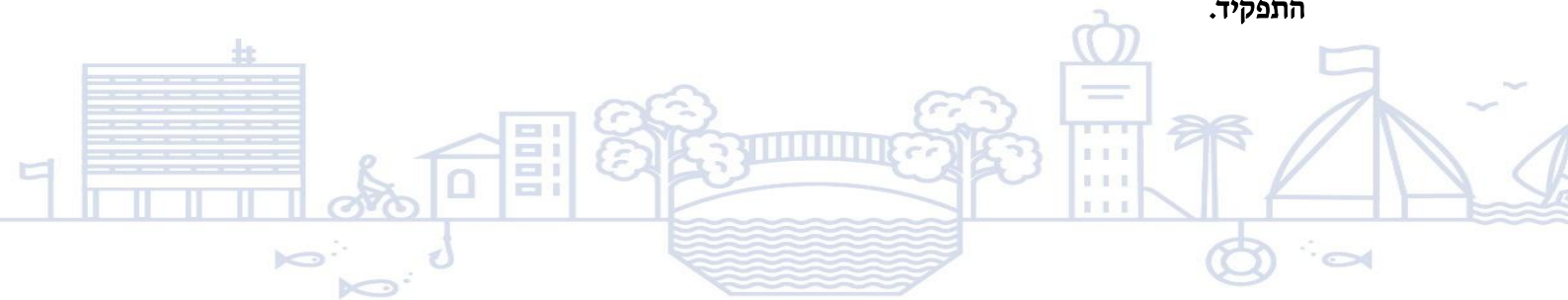
- ✓ ניסיון של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- ✓ יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה office ועם תוכנות מידע גאוגרפי.
- ✓ בעל רישיון נהיגה בתוקף – חובה.

מנהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 31/10/2024
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או בקישור: <https://did.li/10-2024-08>
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי (לרבות תאריכים מלאים, תיאור התפקיד והעבודה, היקף המשרה) בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.



✓ כל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

