

מכרז פנימי/חיצוני מס' 10/2024-12
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למינהל הכספים דרוש/ה:
מנהל/ת מחלקת תב"רים
היקף משרה – 100%

כפיפות: גזבר העירייה.

שכר/ מתח דרגות: מינהלי 9-11 או מח"ר/הנדסאי 39-41 או שכר בכירים (בכפוף לאישור משרד הפנים)

תיאור המשרה:
ניהול וריכוז התקציב הבלתי רגיל (תב"ר) של הרשות המקומית, כולל תכנון, ביצוע, מעקב ובקרה.

עיקרי התפקיד:

- ✓ הכרה מעמיקה של חוקי התקציב ונהלי משרד הפנים הנוגעים לתקציבים בלתי רגילים.
- ✓ ידע נרחב בתהליכי תכנון ובקרה תקציבית.
- ✓ היכרות עם מערכות מידע ותוכנות לניהול תקציב.
- ✓ הכנה וניהול של התקציב הבלתי רגיל.
- ✓ תיאום מול גורמי פנים וחוץ בנושאי תקציב.
- ✓ ניהול מעקב ובקרה אחר ביצוע הפרויקטים במסגרת התב"ר.
- ✓ ייעוץ להנהלת הרשות בנושאי תקציב בלתי רגיל.

תנאי סף:

- ✓ בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, מינהל עסקים או סטטיסטיקה או תעודת ר"ח בתוקף.

ניסיון מקצועי:

- ✓ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

דרישות נוספות:

- ✓ ייצוגיות.
- ✓ שירותיות.
- ✓ סדר וארגון.
- ✓ יכולת הובלה.
- ✓ עבודה בשעות לא שגרתיות.



מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 31/10/2024
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או בקישור: <https://did.li/10-2024-12>
- ✓ את השאלון למועמד ניתן לקבל במח' מש"א או באתר העירייה בקטגוריית טפסים ומסמכים – כללי.
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי (לרבות תאריכים מלאים, תיאור התפקיד והעבודה, היקף המשרה) בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ כל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.
ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

