

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 11/2024-13  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
למחלקה לייעוץ משפטי דרוש/ה:

## עו"ד בלשכה המשפטית - מנהל תחום פלילי בכיר ורכז תחום - הביטוח והנזיקין.

היקף משרה: 100%

**כפיפות:** ליועץ המשפטי בעירייה.

**שכר:** דירוג ודרגה א' 1-א' 3 בדירוג משפטיים בהסכם קיבוצי בהתאם לוותק עו"ד או חוזה דירוגי (987) בהתאם להוראות משרד הפנים ובכפוף לאישורו כדין.

### תיאור התפקיד:

**במסגרת תפקידו כתובע העירוני ומנהל תחום פלילי בכיר יידרש המועמד לבצע:**

1. ייצוג עיריית נהריה והוועדה המקומית לת"ב נהריה בעבירות מכוח חוק התכנון והבניה, חוק רישוי עסקים, פקודת העיריות, לרבות תקנות וצווים, חוקי עזר עירוניים, בפני בתי המשפט ו/או בפני גופים מעין שיפוטיים, וכן בעבירות לפי חיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק בתי המשפט (נוסח משולב) לרבות תקנות וצווים לחוקי העזר העירוניים.
2. הכנת כתבי אישום, צווים שיפוטיים ומנהליים, הגשת ערעורים וכן כל מסמך משפטי.
3. טיפול בדוחות מכוח חוקי העזר העירוניים.
4. מתן ייעוץ משפטי שוטף בהיבטים פליליים, לרבות ליווי מחלקות העירייה ובכללו: הנדסה, פיקוח על הבניה, רישוי עסקים, פיקוח עירוני, שירות וטרינרי, שילוט ועוד בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לעירייה ו/או מי מטעמו.
5. מילוי מטלות נוספות, עפ"י הנחיות היועץ המשפטי לעירייה ו/או מי מטעמו.
6. מתן החלטה בבקשות לביטול ברירות קנס וביטול ברירות משפט בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה.
7. ייצוג הרשות המקומית בדיונים עם גורמי אכיפה מחוץ לרשות.

**במסגרת תפקידו כרכז תחום הביטוח והנזיקין יידרש המועמד לבצע:**

1. מתן ייעוץ משפטי שוטף לעירייה בתחומי הנזיקין והביטוח לרבות: מענה לפניות/דרישות שהתקבלו בעירייה, בדיקת התיק והדרישות מבחינה משפטית מול כל הגורמים הרלבנטיים בעירייה.
2. הכנת כתבי בית דין, מכתבים ומסמכים שונים לרבות חוות דעת, בהתאם לצורך ו/או לפי הנחיות העירייה.
3. ריכוז וניהול פעולתה של הוועדה לטיפול בתביעות נזיקין.
4. הסדרת ייצוג העירייה וטיפול בכל ההליכים בתחום הנזיקין שהעירייה צד להם ושאינה מיוצגת בהם ע"י חברת הביטוח או מי מטעמה.
5. השתתפות בישיבות ודיונים פנימיים בכל נושא שיידרש בתחומי הנזיקין.
6. מילוי מטלות נוספות עפ"י הנחיות היועץ המשפטי לעירייה.

### תנאי סף:

**השכלה ודרישות מקצועיות:**

1. בוגר/ת תואר ראשון במשפטי L.L.B מטעם מוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה. על המועמדים לצרף תעודת בוגר תואר ראשון במשפטים.
2. עו"ד בעל רישיון ישראלי בתוקף לעריכת דין וחבר בלשכת עורכי הדין (על המועמדים לצרף עותק רישיון בתוקף מלשכת עורכי הדין בישראל).



### דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי מוכח של 5 שנים לפחות בתחום המשפט הפלילי/מוניציפאלי/ תכנון ובנייה.  
וכן ניסיון של 3 שנים לפחות בתחום הנזיקין והביטוח (יש לצרף אישורים והמלצות המעידים על עמידה בשני תנאי סף אלה).  
תינתן עדיפות לעו"ד בעל הסמכה כתובע/ת מטעם היועמ"ש לממשלה ו/או שסיים קורס תובעים עירוניים ו/או בעל ניסיון של תובע עירוני. (יש לצרף אישורים והמלצות המעידים על עמידה בתנאי זה).

### דרישות נוספות:

יישומי המחשב – הכרות תוכנות אופיס ותוכנות מאגרי מידע משפטיים.

### מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 28/11/2024 ✓

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף - <https://did.li/XofOf> (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)

✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)