

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 11/2024-12  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:  
לאגף תפעול דרוש/ה:

### קצין בטיחות בתעבורה

היקף משרה – 100%

**כפיפות:** מנהל אגף התפעול.

**דירוג:** מינהלי 9-11 / מח"ר 39-41

**תיאור המשרה:**  
שמירה על בטיחות, תקינות ותחזוקה של צי כלי הרכב, פיקוח על כשירות הנוהגים והטמעת נושא הבטיחות בנהיגה ברשות המקומית.

#### עיקרי התפקיד ותחומי אחריות:

- ✓ פיקוח על בטיחות ותחזוקה של כלי הרכב של הרשות המקומית.
- ✓ פיקוח ובקרה על נהגים, המועסקים על ידי הרשות המקומית או הנוהגים ברכב שלה.
- ✓ טיפול במכשירי טכנוגרף של כלי הרכב של העירייה, כמתחייב על פי הוראות הדין הקיים והנהלים.
- ✓ פיקוח על מערך ההיסעים המתבצע על ידי קבלני המשנה.
- ✓ פיקוח על עמידה בכללי הבטיחות של נהגים וכלי רכב המעבירים חומרים מסוכנים.
- ✓ טיפול בירוקרטי ותחזוקתי בכלי רכב של הרשות המעורבים בתאונות דרכים.
- ✓ ביצוע פעולות לקידום נושא הבטיחות בדרכים ברשות המקומית.

#### תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

#### קורסים והכשרות מקצועיות:

- ✓ סיום קורס קציני בטיחות בתעבורה בהצלחה.
- ✓ תעודת סוג 2 במכונאות רכב מטעם משרד התמ"ת או מעבר קורס מכינה במערכות רכב טרום קורס קציני בטיחות בתעבורה.
- ✓ תעודת הסמכה בתקוף של קצין בטיחות בתעבורה שהונפקה ע"י משרד התחבורה.

#### תעודות ורישיונות:

- ✓ רישיון נהיגה מדרגה C1 ומעלה. רצוי רישיון על אוטובוס.

#### שפות:

- ✓ עברית ברמה גבוהה.
- ✓ שפות נוספות בהתאם לצורך.

#### יישומי מחשב:

- ✓ היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

#### ניסיון מקצועי:

- ✓ 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

#### רישום פלילי:

- ✓ היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15 ב' לתקנות התעבורה, תשכ"א 1961.



### מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 05.12.2024 ✓

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד הממלא את תפקידו לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף  
<https://www.jobbing.co.il/itest1/linkgen?OI=197&FC=5&RF=5>  
(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)

✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

