

מכרז פנימי / חיצוני מס' 12/2024-15  
בהתאם לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש:  
למינהל ההנדסה ברשות דרוש/ה:  
**רכז/ת קהילה - התחדשות עירונית**  
היקף משרה 100%

**כפיפות:** מנהל התחדשות עירונית.

**שכר ודרוג:** מנהלי 7-9 / מח"ר 37-39 / שכר בהתאם להנחיות משרד הפנים.

#### **תיאור התפקיד:**

- ✓ ליווי תושבים, כנסי הסברה ומענה לפניות ציבור בנושא התחדשות עירונית.
- ✓ הכשרת וליווי צוותי העובדים בשכונות.
- ✓ גיבוש ויצירת מדניות חברתית.
- ✓ הקמה וליווי פרויקטים חברתיים בתחום.
- ✓ בניית שותפויות - עבודה עם מספר רב של שותפים.

#### **תנאי סף/השכלה:**

- ✓ בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

#### **ניסיון מקצועי:**

- ✓ ניסיון של שנה בעבודה חברתית - קהילתית.
- ✓ ניסיון בהתמודדות עם קונפליקטים, טיפול בהתנגדויות, בניית הסכמות, יצירת אמון ונטרול חששות.
- ✓ ניסיון בכתיבת מסמכים מקצועיים בתחום עיסוקו.
- ✓ תינתן עדיפות לעובד קהילתי בעל ניסיון והיכרות עם תחומי התכנון והבנייה.

#### **דרישות נוספות:**

- ✓ התחייבות לעבור הכשרה בתחום ההתחדשות העירונית.

#### **מינהלה:**

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 01/01/2025

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=18090&RF=5>

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)

- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.



✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

