

מכרז פנימי / חיצוני מס' 01/2025-06
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למחלקה לביטחון קהילתי דרוש/ה:

מדריך/ה מוגנות

היקף משרה: 51%

כפיפות: מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי.

מקום העבודה: מח"ט פסגות.

תיאור התפקיד:

המדריך מהווה דמות בוגר משמעותי ומודל לחיקוי שתפקידו העיקרי הינו שמירה על אקלים מיטבי בביה"ס, ומניעת מצבי סיכון ושוטטות, בשיתוף פעולה עם גורמים שונים במערכת. התפקיד כולל שיח שוטף עם ילדים ונוער בבית הספר, תוך הפגנת נוכחות במרחבי בית הספר, אozן קשבת וערנות לזיהוי ומניעת הסלמה של התנהגויות סיכון. יקף העבודה בשגרה מתבצע בשעות הבוקר – נדרשת גמישות לעבודת ערב בשעות אחה"צ בחופשות ביה"ס.

תחומי אחריות:

- סיור בכל הזירות הרלוונטיות בביה"ס, סיוע "בהרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אלים.
- מניעת שוטטות והתנהגויות סיכון בקרב ילדים ובני נוער.
- עידוד תלמידים במצבי מצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
- היכרות עם גורמים במערכת הבית ספרית והעירונית בתחום ילדים ונוער.
- השתלבות בתכניות המוגנות הבית ספריות והובלת יוזמות בתחום – מערכי שיעור, הפסקות פעילות, ליווי קבוצות ושיחות אישיות.
- מתן דיווחים ועדכונים לצוות הניהולי של בית הספר.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המטה המקצועי של הרשות לביטחון קהילתי.
- אפשרות לעבודה בשעות הערב בחופשים.

השכלה:

- בוגרי 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה.
- יתרון לבעלי תואר או סטודנטים בתחום הנוער / חינוך / מדעי החברה / עבודה סוציאלית.
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון אגף א לילדים ונוער בסיכון / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.

ניסיון:

- ניסיון מוכח של שנה לפחות בעבודה עם נוער.



דרישות נוספות:

- עבר ללא דופי וללא רישום פלילי – אישור העסקה משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד חינוכי.
- היכרות עם מערכת החינוך ועם החינוך הבלתי פורמאלי.
- היכרות וידע לעבודה עם נוער בתחומי האלימות ומצבי סיכון – יתרון.
- מוטיבציה לעבודה עצמאית, מאתגרת הדורשת "ראש גדול" ויצירתיות.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 23.01.2025

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=18458>
- ✓ (יש להוריד את הקובץ הפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

