

02/2025-01
לאגף הרווחה והביטחון החברתי דרוש/ה:
עו"ס תוכנית יהב
היקף משרה 50% - אופציה להרחבת משרה

כפיפות: למנהלת אגף הרווחה והביטחון החברתי.

שכר: שכר על פי הסכם השכר החדש - עו"ס ללא ניהול.

תיאור התפקיד:

✓ עו"ס התוכנית הינה עו"ס משפחה ייעודית לתכנית המנהלת את ההתערבות במשפחה על פי המודל המקצועי של התכנית וברוח הפרדיגמה של עבודה סוציאלית מודעת עוני ועבודה מכוונת טראומה. אבחון מצב המשפחות. התייצבות לצד המשפחה פרקטיקה של טיפול ישיר ומיצוי זכויות. ההתערבות כוללת עבודה אינטנסיבית עם ההורים והילדים על מגוון הצרכים המשפחתיים, כמו גם על צרכים בתחום האישי ובתחום ההורות. ניהול והדרכת מלוות המשפחות. איתור מיון צוות מקצועי רב- תחומי שיספק למשפחות מענה טיפולי תיאום וסנכרון בין כלל אנשי המקצוע האמונים על הטיפול במשפחה באמצעות פגישות או ועדות מעקב. לגבי ילדים השוהים במסגרת חוץ ביתית - היכרות עם המסגרת, קשר שוטף עם עו"ס המסגרת (פנימייה/מנחת אומנה) והכנת המשפחה לקראת חזרה הביתה, במצבים בהם הוחלט בוועדה על השמה חוץ ביתית של הילד או פתיחת הליך אימוץ, העו"ס תלווה את המשפחה בתהליך. ריכוז וועדות המעקב הסדירות. ניהול שותפויות מורכבות במחלקה ובקהילה. תיעוד קבוע ועדכון נתונים בתיק המשפחה. ריכוז משימות ארגוניות וטיפוליות, כולל ניהול תקציב משפחתי, עבודה קהילתית ויצירת קבוצת השתייכות למשפחות התוכנית. ניהול התקציב יחד עם המשפחה ושימוש בסל המענים הגמיש בשותפות עם המשפחות, תוך שיח עם המלווה.

תנאי סף - השכלה:

- ✓ תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- ✓ עדיפות לבעלי וותק של שנתיים לפחות
- ✓ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

כישורים חברתיים:

- ✓ יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות מגוון.
- ✓ התמודדות עם לחץ ושחיקה ויכולת ניהול מצבי משבר.
- ✓ נכונות לעבוד מחוץ לשעות העבודה הרגילות כולל יום אחד לפחות עבודה עד הערב.
- ✓ נייכות חובה.
- ✓ בעלת יוזמה ותושייה, יצירתיות, רגישות והכלה ויכולת יצירת קשר מעולה.



- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: **12.03.2025**
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או בקישור:
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=19455>
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי (לרבות תאריכים מלאים, תיאור התפקיד והעבודה, היקף המשרה) בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ כל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

