

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2025-10  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
לתוכנית 360 התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון דרוש/ה:

## מדריך/ה בתוכנית אור בגני ילדים

היקף משרה: 20 ש"ש

**כפיפות:** מנהלת הגיל הרך.

**שכר:** העסקה באמצעות חשבונת (פרילנסרים), 90 ₪ לשעת עבודה.

### תיאור התכנית:

תכנית אור היא תוכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטנסיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך. התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפוטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים. תכנית אור פועלת במגזרים מגוונים בגישה רגישת תרבות, המבנה המודולרי פרטני - קבוצתי של התכנית מותאם לאפיוני ומידת הסיכון של אוכלוסיית היעד. בתכנית מושם דגש על היכרות מעמיקה עם תחומי היכולת והקושי של המשתתפים ועל שימוש בלמידה חווייתית רב - חושית.

### תנאי סף:

- בעל/ת תואר ראשון בתחומי החינוך, הגיל הרך, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באומנות, מרפאה בעיסוק, קלינאית תקשורת, מקצועות פרה-רפואיים ממוסד אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך.
- עדיפות להתמחות בגיל הרך.

### ניסיון מקצועי:

- חובה ניסיון בעבודה של שנתיים עם הגיל הרך, צוותים חינוכיים והורים.

### דרישות נוספות:

- יכולת נידות.
- מוכנות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- עבודה בימי חמישי חובה.

### מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 06/03/2025 ✓

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -

[RF=5&FC=18738&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=18738)

✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)

✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.



- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

