

מכרז חיצוני 03.2025/01
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:
מנהל/ת אבטחת מידע - Chief Security officer
היקף משרה 100%

כפיפות: מנמ"ר (מנהל מערכות מידע ראשי).

דירוג: הנדסאים / טכנאים

תיאור תפקיד:
ניהול אבטחת המידע ברשות המקומית בהתאם להוראות הדין הקיים ולנהלי הרשות המקומית ומדיניותה.

תחומי אחריות:

- ✓ תכנון מדיניות אבטחת המידע ובקרה על יישומה.
- ✓ תכנון וביצוע סקרי אבטחת מידע.
- ✓ ניהול ההרשאות, ודרכי הגישה למשתמשים.
- ✓ תכנון ויישום תוכנית התאוששות - DRP.
- ✓ ניהול ההגנה על מערכות המידע והתקשורת.

תנאי סף – השכלה:

- ✓ בעל תעודת טכנאי או הנדסאי.

ניסיון מקצועי:

- ✓ ניסיון של שנה לפחות כמנהל או כסגן מנהל מערכות מידע, או מנהל אבטחת מידע בחברה בעלת 20 עובדים ומעלה.

מאפייני העשייה הייחודית בתפקיד:

- ✓ עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- ✓ ריבוי משימות.
- ✓ שירותיות.
- ✓ חשיפה למידע רגיש.

דרישות נוספות:

- ✓ שפות - עברית ואנגלית ברמה גבוהה.
- ✓ רישום פלילי - היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון או בעברה מהעבירות המנויות בסעיפים 5 ו-31 א לחוק הגנת הפרטיות (סעיף 17 ב17 (ג))

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 17/03/2025
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף - <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=19509&RF=5>
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il

- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבודקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)