

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 03/2025-16  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:  
לאגף תפעול דרוש/ה:

## קצין בטיחות בתעבורה

היקף משרה 100%

**כפיפות:** מנהל אגף התפעול.

**דירוג:** מינהלי 9-11 / מח"ר 39-41

**תיאור המשרה:**  
שמירה על בטיחות, תקינות ותחזוקה של צי כלי הרכב, פיקוח על כשירות הנוהגים והטמעת נושא הבטיחות בנהיגה ברשות המקומית.

### עיקרי התפקיד ותחומי אחריות:

- ✓ פיקוח על בטיחות ותחזוקה של כלי הרכב של הרשות המקומית.
- ✓ פיקוח ובקרה על נהגים, המועסקים על ידי הרשות המקומית או הנוהגים ברכב שלה.
- ✓ טיפול במכשירי טכנוגרף של כלי הרכב של העירייה, כמתחייב על פי הוראות הדין הקיים והנהלים.
- ✓ פיקוח על מערך ההיסעים המתבצע על ידי קבלני המשנה.
- ✓ פיקוח על עמידה בכללי הבטיחות של נהגים וכלי רכב המעבירים חומרים מסוכנים.
- ✓ טיפול בירוקרטי ותחזוקתי בכלי רכב של הרשות המעורבים בתאונות דרכים.
- ✓ ביצוע פעולות לקידום נושא הבטיחות בדרכים ברשות המקומית.

### תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

### קורסים והכשרות מקצועיות:

- ✓ סיום קורס קציני בטיחות בתעבורה בהצלחה.
- ✓ תעודת סוג 2 במכונאות רכב מטעם משרד התמ"ת או מעבר קורס מכינה במערכות רכב טרום קורס קציני בטיחות בתעבורה.
- ✓ תעודת הסמכה בתקוף של קצין בטיחות בתעבורה שהונפקה ע"י משרד התחבורה.

### תעודות ורישיונות:

- ✓ רישיון נהיגה מדרגה C1 ומעלה. רצוי רישיון על אוטובוס.

### שפות:

- ✓ עברית ברמה גבוהה.
- ✓ שפות נוספות בהתאם לצורך.

### יישומי מחשב:

- ✓ היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

### ניסיון מקצועי:

- ✓ 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

### רישום פלילי:

- ✓ היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15 ב' לתקנות התעבורה, תשכ"א 1961.



### מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 08.04.2025 ✓

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

מתן עדיפות למועמד הממלא את תפקיד המועמד לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

על המועמדים למלא את הקישור המצורף ✓

[RF=5&FC=19929&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=19929&RF=5) ✓

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il) ✓

בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

