

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 03/2025-17
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש:
לאגף ההנדסה דרוש/ה:
מפקח/ת בכיר/ה (חוקר/ת) לתכנון ובנייה
היקף משרה – 100%

כפיפות: מנהל מחלקת פיקוח על הבניה

שכר/ מתח דרגות: דירוג הנדסאים/ מח"ר 42-38

תיאור התפקיד:

- אכיפת דיני התכנון והבניה במרחב התכנון המקומי.
- פיקוח, איתור עבירות ויזום פעולות אכיפה.
- הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק התכנון והבניה ובהתאם להנחיות מקצועיות ביצוע צווים.
- חקירת עבירות תכנון ובניה.
- ביצוע צווים.
- מעקב, בקרה ופעולות נלוות.

תנאי סף:

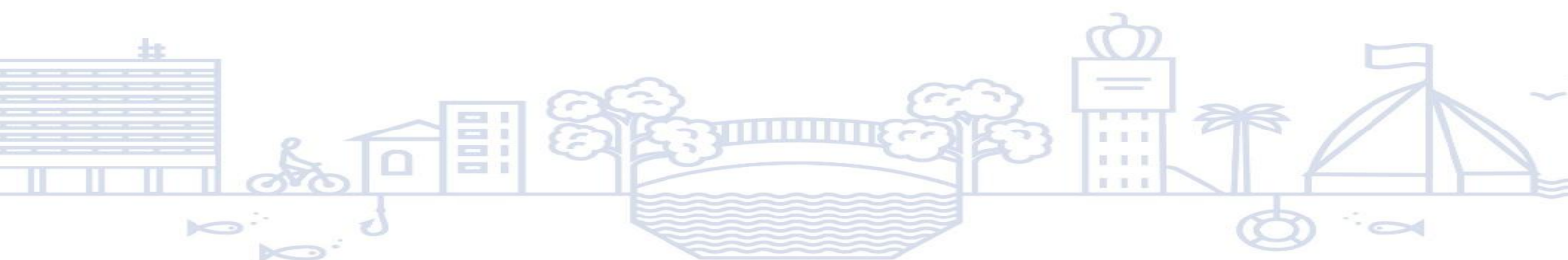
- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. באחד או יותר מהתחומים הבאים: אדריכלות, משפטים, גיאוגרפיה, לימודי הסביבה או תכנון עירוני ואזורי.
- או בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ ו/או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים.
- או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" (לפי אישור הרבנות הראשית לישראל). ו/או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- המועמד/ת יחויב לסיים בהצלחה - קורס תכנית הכשרה למפקחים על הבניה כולל בכירים, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו.

ניסיון מקצועי:

- עדיפות לבעלי ניסיון בתחום.

מאפייני הדרישות הייחודיים לתפקיד:

- בריאות תקינה וכושר גופני ברמה טובה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- עבודת שטח ונסיעות מרובות.
- יכולת עמידה בלחצים.



דרישות נוספות:

- היכרות עם תוכנת האופיס.
- היכרות עם מערכת מידע גיאוגרפית (GIS).
- שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך.
- העדר רישום פלילי.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 16/04/2025 ✓

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -

[RF=5&FC=20029&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=20029&RF=5)

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il

✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

