

04/2025-05  
לאגף הרווחה והביטחון החברתי דרוש/ה:  
**עו"ס משפחה**  
**סדרי דין/חוק נוער**  
היקף משרה 75%-100%

**כפיפות:** למנהלת אגף רווחה והביטחון החברתי.

**שכר:** שכר על פי הסכם השכר החדש - עו"ס ללא ניהול.

#### תיאור התפקיד:

- תכלול הטיפול בכלל צרכי המשפחה מתוך הכרות מעמיקה, בחינה מקצועית ואפיון הצרכים של המשפחה.
- קיום פגישות אישיות, בונה תכנית התערבות עם הלקוח, מבצע מעקב והערכה בתיק הלקוח ומנתב לטיפול במרכזי מומחים של המחלקה ומחוץ למחלקה.
- תיעוד פניות והתערבויות במערכת ניהול תיקים ממוחשב, מלווה לקוחות לוועדות ולסידורים חוץ ביתיים, פועל בצמידות לעו"ס לחוקים השונים.
- פעילות למצוי זכויות הלקוחות.
- עבודה לפי תכנית עבודה, מתחיל ומסיים טיפול בצורה מבוקרת ובכפוף למדר"צ.

#### תנאי סף:

- בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס עובדים סוציאליים
- עדיפות תינתן לבעלי מינוי לעו"ס לסדרי דין / חוק נוער
- התחייבות לצאת להכשרה ייעודית בנושא עו"ס לסדרי דין / חוק נוער

#### ניסיון מקצועי:

- עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בעבודה בלשכות לשירותים חברתיים

#### דרישות נוספות:

- יכולת ארגון
- הובלה בנייהול צוות עובדים ומתנדבים
- היכרות עם תוכנות ה-office + תוכנת מערכת ניהול תיקים ממוחשב

#### מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 20/04/2025
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף  
[RF=5&FC=18708&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=18708)  
(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)



- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ כל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

