

04/2025-07

לאגף הרווחה והביטחון החברתי דרוש/ה:  
**עו"ס נושמים לרווחה**  
היקף משרה 50% אופציה להרחבת המשרה

**כפיפות:** למנהלת אגף רווחה וביטחון חברתי.

**דירוג:** שכר על פי הסכם השכר החדש - עו"ס ללא ניהול.

#### **תיאור התפקיד:**

עו"ס משפחה בתוכניות של מערך ההתערבות עם משפחות שחיות בעוני ועם משפחות שבהן ילדים במצבי סיכון:

- ✓ עבודה בהתאם למודל ההפעלה של התכנית ולהנחיות האגף בהתאם לתוכנית הייעודית.
- ✓ איתור וגיוס משפחות לתוכנית מקרב מקבלי השרות במחלקה בשותפות עם עו"ס המשפחה.
- ✓ שילוב מלווה משפחות בתוכנית ההתערבות וביישומה והדרכתו.
- ✓ ניהול שותפויות מורכבות ומרובות עם גורמים באגף ובקהילה לקידום מצב המשפחה.
- ✓ תכנון השימוש בסל מענים הגמיש בשותפות עם המשפחה בהתאם לתוכנית ההתערבות, מעקב ובקרה אחרי מימוש סל מענים גמיש של המשפחות.
- ✓ השתתפות בישיבות צוות ייעודיות להעלאת צרכים ולפיתוח מענים למשפחות החיות בעוני או משפחות שמתמודדות גם עם מצבי סיכון.
- ✓ סיום הקשר הטיפולי באופן מתוכנן עם המשפחה וליווי המשפחה בשלב העברת האחריות לטיפול עו"ס המשפחה.
- ✓ תיעוד המידע על מצב המשפחה ועל תהליכי ההתערבות במערכת המידע הייעודית של כל תכנית.
- ✓ קיום קשר מקצועי עם גורמים מקרב הארגונים המפעילים את התוכניות מטעם המשרד.

#### **תנאי סף:**

- ✓ בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- ✓ רישום בפנקס עובדים סוציאליים

#### **ניסיון מקצועי:**

- ✓ עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בעבודה בלשכות לשירותים חברתיים

#### **דרישות נוספות:**

- ✓ יכולת ארגון
- ✓ הבנה ויכולת להוביל תהליכי התערבות מורכבים, יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ, יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר ויחסי קירבה) ויצירתיות.
- ✓ עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול במשפחות עם ילדים במצבי סיכון.
- ✓ עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול בנוער או בצעירים.
- ✓ מחויבות ערכית לאוכלוסיות היעד של המחלקות לשירותים חברתיים.
- ✓ הובלה בניהול צוות עובדים ומתנדבים
- ✓ היכרות עם תוכנות ה-office + תוכנת מערכת ניהול תיקים ממוחשב
- ✓ רישיון בתוקף



- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 20.04.2025
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או בקישור:  
[RF&FC=19456&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF&FC=19456)
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי (לרבות תאריכים מלאים, תיאור התפקיד והעבודה, היקף המשרה) בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ כל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

