

מכרז פנימי/חיצוני מס' 05/2025-07
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף רווחה וביטחון חברתי דרוש/ה:

עו"ס למרכז לטיפול באלימות במשפחה

היקף משרה 50%

כפיפות: מנהלת אגף רווחה וביטחון חברתי.

דירוג: דירוג עו"סים

תיאור התפקיד:

- ✓ טיפול פרטני בגברים ובנשים.
- ✓ הנחיית קבוצות.
- ✓ אחריות על הקשר עם יחידת האלימות של המשטרה.
- ✓ קבלת הפניות מהמשטרה וגיוס המעורבים לתהליך טיפול בקהילה.
- ✓ אבחון ראשוני והערכת מסוכנות של המופנים.
- ✓ קשר עם גורמים רלוונטיים.
- ✓ ביצוע מטלות נוספות ככל שידרשו ע"י הממונה.

השכלה וניסיון מקצועי:

- ✓ תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- ✓ תואר שני בעבודה סוציאלית - יתרון.
- ✓ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ✓ ניסיון של 3 שנים בעבודה סוציאלית.
- ✓ ניסיון בתחום אלימות במשפחה - יתרון.

כישורים נדרשים:

✓

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 25/05/2025
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף - <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=20632&RF=5> (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

