

מכרז פנימי/חיצוני מס' 05/2025-11
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:

אחראית תחזוקה בבי"ס

היקף משרה 100%

כפיפות: כפיפות ישירה: מנהלי בתי ספר / כפיפות מנהלית: מר יעקב כהן, מנהל אגף תפעול.

שכר/ מתח דרגות: 6-8 (מעל 20 כיתות).

תיאור המשרה:

שמירה על תחזוקה נאותה של ביה"ס וסביבתו. טיפול ומתן מענה לפניות בנושא ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחות. פתיחה וסגירה של ביה"ס.

תחומי אחריות:

- ✓ תחזוקה שוטפת: ביצוע תיקונים קלים (כגון: תיקון ידיות, החלפת מנעולים), החלפת נורות ותיקון תקלות חשמל קלות, טיפול בתקלות יומיומיות (כגון: טיפול בסתימות קלות בכיורים ואסלות), צביעה של כיתות מסדרונות וחללי עבודה פנימיים, שמירה על תקינות מערכות.
- ✓ ניקיון ותברואה: פיקוח על ניקיון המבנה והחצר, אחריות על פינוי אשפה ומחזור.
- ✓ בטיחות וביטחון: בדיקת תקינות מתקנים, תיאום מול גורמי האבטחה המוסדיים, וידוא תקינות מערכות כיבוי אש ועזרה ראשונה.
- ✓ לוגיסטיקה: הכנת כיתות ואולמות לפעילויות, שינוע רהיטים קטנים כמו שולחנות וכיסאות, סיוע בארגון אירועים וטקסים, ניהול מלאי.
- ✓ קשר עם גורמי חוץ: תיאום עם קבלני משנה ודיווח לרשות המקומית על תקלות משמעותיות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ✓ מאמץ פיזי.
- ✓ עבודה עם ילדים.
- ✓ סדר וארגון.
- ✓ משמעת.
- ✓ לויאליות ושמירה על דיסקרטיות.

תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד.

דרישות נוספות:

- ✓ שפות: עברית ברמה טובה.
- ✓ רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א 2001.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 29/05/2025 ✓

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=20778>
(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)