

מכרז פנימי/חיצוני מס' 07.2025/16
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
רכזת בית ספר להתעמלות קרקע ומכשירים
היקף משרה 100%

כפיפות: מנהל אגף ספורט.

שכר/ ודירוג : חינוך ונוער (בהתאם לוותק ולתעודות השכלה).

תיאור התפקיד:

- ✓ אחראי על תכנון, פיקוח והובלת תכניות עבודה בהתעמלות קרקע ומכשירים.
- ✓ שמירה על בטיחות.
- ✓ עיסוק בפיתוח תכניות אימון.
- ✓ ארגון תחרויות.
- ✓ יכולת תכנון, ארגון והובלת פרויקטים חינוכיים וספורטיביים.
- ✓ קידום ערכי ספורט והעשרת חוויות הלמידה והפעילות הגופנית של התלמידים.
- ✓ ניהול צוות מאמנים ומדריכים.
- ✓ אחריות על ציוד ומתקני התעמלות קרקע, מכשירים וטרמפולינה.

תחומי אחריות:

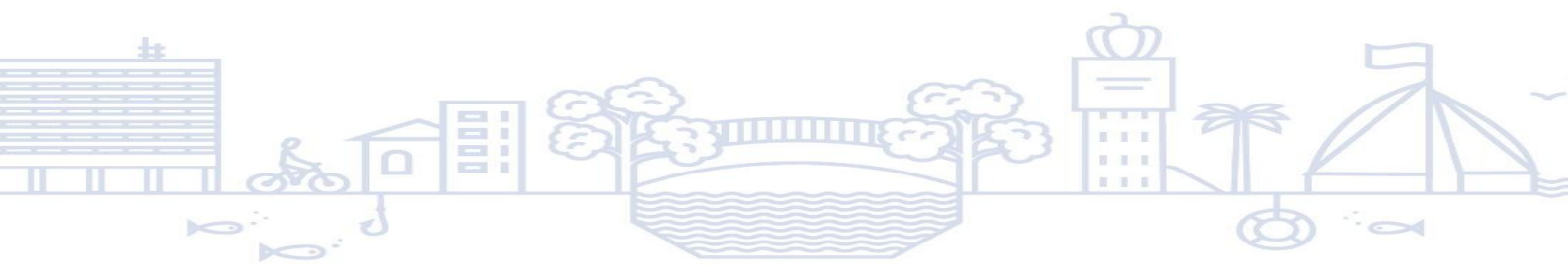
- ✓ קידום תוכנית עבודה.
- ✓ קבלת קהל ומענה לפניות הורים.
- ✓ השתתפות בדיונים מקצועיים באגף הספורט.
- ✓ במידת הצורך מתן חוות דעת מקצועית בפורומים שונים.
- ✓ פיקוח ובקרה על רישום תלמידים לחוגים.

תנאי סף השכלה:

- ✓ תעודת מאמן או מדריך מוסמך בהתעמלות, יתרון לבעלי תעודת הוראה ו/או תואר ראשון בתחום החינוך הגופני והספורט.
- ✓ ניסיון של לפחות שנתיים בהדרכה או ניהול תכניות בתחום ההתעמלות או החינוך הגופני.
- ✓ תעודות והסמכות נוספות בתחום הספורט, פיזיותרפיה, או טיפולים משלימים - יתרון.
- ✓ המלצות בתחום.

כישורים מיוחדים שיתרמו להצלחה בתפקיד:

- ✓ היכרות עם שיטות אימון חדשניות וחדשנות בחינוך הגופני.
- ✓ ניסיון בהובלת אירועים ספורטיביים וקהילתיים.
- ✓ ידע בשימוש בכלים טכנולוגיים לניהול תכניות ספורט והדרכה.
- ✓ יכולת עבודה עם אוכלוסיות מגוונות, כולל תלמידים עם צרכים מיוחדים.



דרישות נוספות:

- ✓ ידע והבנה מעמיקה בתחום ההתעמלות קרקע ומכשירים.
- ✓ יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, ויחסי גומלין מצוינים עם תלמידים, הורים, מאמנים וצוותי חינוך.
- ✓ אחריות, יוזמה, ומוסר עבודה גבוה.
- ✓ שליטה בשפה העברית ברמה גבוהה.
- ✓ עדיפות תינתן למועמדים עם ניסיון בעבודה עם תלמידי בית ספר.
- ✓ המשורה מותאמת לנשים וגברים כאחד.
- ✓ יכולת תכנון, ארגון והובלת פרויקטים חינוכיים וספורטיביים.
- ✓ העדר רישום פלילי.

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 29/07/2025
 - ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
 - ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
 - ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=21815> (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
 - ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
 - ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
 - ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
 - ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
 - ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
 - ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

