

מכרז פנימי/חיצוני מס' 08/2025-08  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
לאגף הרווחה והביטחון החברתי דרוש/ה:

### רכז/ת קהילות והתנדבות רשות

היקף משרה: 100%  
(משרה מותנית)

**כפיפות:** מנהלת אגף הרווחה והביטחון החברתי.

**שכר/ דירוג מנהלי:** דירוג מנהלי 7-9 / דירוג המח"ר 37-39

#### תיאור התפקיד:

התפקיד משלב הובלה וניהול של מערך השכונות הקהילתיות בעיר, יצירת חיבור אפקטיבי בין הרשות לתושב והוצאה לפועל של תכנית "קהילות אור" ברמה העירונית (עד 50% משרה).

בנוסף הרכז ישמש כמוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית (50% משרה).

#### תחומי אחריות:

- ✓ ניהול והובלת תכנית קהילות אור ברשות.
- ✓ פיתוח והובלת מנהיגות מקומית והנהגות שכונתיות.
- ✓ תכלול פעילות קהילתית ואירועים שכונתיים ברשות המקומית.
- ✓ בניית והפעלת מערך מוכנות לחירום ברמה השכונתית.
- ✓ ניהול תקציב התוכנית וגיוס משאבים.
- ✓ חיזוק הקשר בין תושבי השכונות השונות ברשות המקומית.
- ✓ הכנת תכנית עבודה שנתית שתכלול: פרויקטים התנדבותיים קיימים וחדשים לפי צורך, תקצוב הפעילות ההתנדבותית.
- ✓ גיוס מתנדבים, ראיונם והתאמתם לתפקידים מתאימים, הכנת המתנדבים לתפקיד, הדרכה וליווי פעילות סדירה של המתנדבים, קשר אישי ותגמולם.
- ✓ עבודה רציפה בממשקים בין משרדיים ברשות ומחוצה לה, קשרים עם תוכניות התנדבויות שונות, קשר רציף עם משרד הרווחה.

#### תנאי סף:

- ✓ עובד/ת סוציאלי בעל/ת תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל/ת תואר אקדמי רצוי במדעי החברה והרוח.
- ✓ ניסיון בניהול מתנדבים (עדיפות לניסיון של שנה ומעלה)
- ✓ ניסיון התנדבותי מוכח
- ✓ עדיפות לבעלי ניסיון בניהול פרויקטים חברתיים/קהילתיים של שנתיים לפחות.
- ✓ יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית.
- ✓ עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות.

#### כישורים אישיים:

- ✓ יכולת תיאום, ארגון ויזום.
- ✓ יכולת הנחייה, הדרכה וביצוע בקרה.
- ✓ יכולת עבודה בצוות
- ✓ יכולת עמידה במצבי לחץ
- ✓ ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת.

### דרישות נוספות:

- ✓ עדיפות לתושב העיר.
- ✓ היכרות עם הקהילה המקומית.
- ✓ נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות (לפי הצורך).

### מינהלה:

✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 27/08/2025

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=22430&RF=5>
- יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.