

מכרז פנימי/חיצוני מס' 09/2025-05  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
למינהל חינוך דרוש/ה:  
**רכז/ת מרכז פסגה**

**כפיפות:** מנהלת מרכז פיסגה.

**דירוג:** מינהלי 7-9 / מח"ר 37-39.

#### **תיאור התפקיד:**

- ✓ פיתוח והוצאה לפועל של תוכניות חינוכיות, תרבותיות וחברתיות מגוונות לקהלים שונים (ילדים, נוער, מבוגרים, גמלאים).
- ✓ ניהול שוטף של מרכז הפסגה תיאום פעילויות, ניהול תקציב, ניהול לוחות זמנים, קשר עם ספקים ונותני שירותים.
- ✓ גיוס והפעלת צוות מתנדבים וצוותי עובדים.
- ✓ יצירת שיתופי פעולה עם גורמים קהילתיים, מוסדות חינוך וארגונים נוספים.
- ✓ קידום ושיווק של פעילויות המרכז בקהילה.
- ✓ איתור צרכים קהילתיים והתאמת תוכניות מענה.
- ✓ הובלת פרויקטים חדשניים ויצירתיים.

#### **השכלה ותנאי סף:**

- ✓ בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

#### **ניסיון מקצועי:**

- ✓ ניסיון מוכח של שנתיים בתחום העיסוק הרלוונטי.

#### **דרישות נוספות:**

- ✓ יכולות ניהול, ארגון ותכנון ברמה גבוהה.
- ✓ כישורי תקשורת, בין אישיים והנחיה מעולים.
- ✓ יצירתיות, יוזמה ומוטיבציה גבוהה להצלחה.
- ✓ יכולת עבודה עצמאית ובצוות.
- ✓ שליטה ביישומי מחשב
- ✓ היכרות עם אוכלוסיות מגוונות - יתרון.
- ✓ נכונות לעבודה בשעות גמישות ובזמן חירום.

#### **מינהלה:**

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 24/09/2025

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=22984&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=22984)
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

