

07/2025-19

לאגף הרווחה והביטחון החברתי דרוש/ה:

עו"ס תוכנית יהב

היקף משרה 50% - אופציה להרחבת משרה

כפיפות: למנהלת אגף הרווחה והביטחון החברתי.

שכר: שכר על פי הסכם השכר החדש - עו"ס ללא ניהול.

תיאור התפקיד:

- ✓ עו"ס התוכנית הינה עו"ס משפחה ייעודית לתוכנית המנהלת את ההתערבות במשפחה על פי המודל המקצועי של התכנית וברוח הפרדיגמה של עבודה סוציאלית מודעת עוני ועבודה מכוונת טראומה. אבחון מצב המשפחות.
- ✓ התייצבות לצד המשפחה פרקטיקה של טיפול ישיר ומיצוי זכויות.
- ✓ ההתערבות כוללת עבודה אינטנסיבית עם ההורים והילדים על מגוון הצרכים המשפחתיים, כמו גם על צרכים בתחום האישי ובתחום ההורות.
- ✓ ניהול והדרכת מלוות המשפחות.
- ✓ איתור מיון צוות מקצועי רב- תחומי שיספק למשפחות מענה טיפולי תיאום וסנכרון בין כלל אנשי המקצוע האמונים על הטיפול במשפחה באמצעות פגישות או ועדות מעקב.
- ✓ לגבי ילדים השוהים במסגרת חוץ ביתית - היכרות עם המסגרת, קשר שוטף עם עו"ס המסגרת (פנימייה/מנחת אומנה) והכנת המשפחה לקראת חזרה הביתה, במצבים בהם הוחלט בוועדה על השמה חוץ ביתית של הילד או פתיחת הליך אימוץ, העו"ס תלווה את המשפחה בתהליך.
- ✓ ריכוז וועדות המעקב הסדירות.
- ✓ ניהול שותפויות מורכבות במחלקה ובקהילה.
- ✓ תיעוד קבוע ועדכון נתונים בתיק המשפחה.
- ✓ ריכוז משימות ארגוניות וטיפוליות, כולל ניהול תקציב משפחתי, עבודה קהילתית ויצירת קבוצת השתייכות למשפחות התוכנית.
- ✓ ניהול התקציב יחד עם המשפחה ושימוש בסל המענים הגמיש בשותפות עם המשפחות, תוך שיח עם המלווה.

תנאי סף - השכלה:

- ✓ תואר ראשון בעבודה סוציאלית
- ✓ עדיפות לבעלי וותק של שנתיים לפחות
- ✓ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

כישורים חברתיים:

- ✓ יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות מגוון.
- ✓ התמודדות עם לחץ ושחיקה ויכולת ניהול מצבי משבר.
- ✓ נכונות לעבוד מחוץ לשעות העבודה הרגילות כולל יום אחד לפחות עבודה עד הערב.
- ✓ ניידות חובה.
- ✓ בעלת יוזמה ותושייה, יצירתיות, רגישות והכלה ויכולת יצירת קשר מעולה.



- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: **30.10.2025**
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא שאלון ולהגיש קורות חיים בצירוף תעודות השכלה וצילום תעודת זהות, אישורים והמלצות במעטפה סגורה לגב' כרמית בוסקילה במח' משאבי אנוש בעיריית נהריה ת.ד. 78 נהריה, או בקישור:
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=22069>
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי (לרבות תאריכים מלאים, תיאור התפקיד והעבודה, היקף המשרה) בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ כל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

