

מכרז פנימי/חיצוני מס' 10/2025-07
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למחלקת הבטחון ברשות דרוש/ה:

רכז/ת קהילה

היקף משרה 100%

כפיפות: למנהלת המחלקה לביטחון קהילתי.

מתח דרגות: דירוג המח"ר 37-39 / דירוג חינוך ונוער

תיאור התפקיד:

ייעוד רכז/ת קהילה: העבודה הקהילתית במסגרת המחלקה לביטחון קהילתי, מרכזת פעילויות ופרויקטים הנדרשים לצורך הגברת הביטחון הקהילתי והאישי של התושבים ומניעה של התנהגויות סיכון, תוך זיהוי ה"כוחות" המזוהים בישובים. פעילות זו כוללת בתוכה שילוב תושבים ומתנדבים במניעה, הגברת דיווח לגורמי טיפול ואכיפה, זיהוי והקמה של צוותי מוגנות יישוביים, עזרה בליווי סירת ההורים העירונית ושיפור התנאים המקדמים ביטחון בעיר, וכמו כן הנחייה וליווי של מדריכי המוגנות בבתי הספר בתכלולה של מנהלת המחלקה.

תחומי אחריות:

- הובלה של תכניות מניעה קהילתיות הדורשות עבודה מול גורמים רלוונטיים בעיר, ובעלי תפקידים ונציגי ישובים בהתאם לתוכנית העבודה של המחלקה ובהנחיית מנהלת המחלקה.
- הפעלה ותפעול מודלים קיימים של המחלקה, וכן קידום יוזמות קהילתיות חדשניות למניעת התנהגויות סיכון ברמה העירונית.
- השתתפות בוועדות/ישיבות רלוונטיות בהתאם לדרישת מנהלת המחלקה ומילוי מקומה בעת הצורך.
- סיוע בליווי והנעה של הורים מתנדבים ופעילים שיש ביכולתם לתרום לקידום תחושת הביטחון ולמניעה של התנהגויות סיכון (סירת ההורים/ שומרי סף ועוד).
- בהתאם להנחיית מנהלת המחלקה - הנחייה חינוכית וליווי מדריכי המוגנות בבתי הספר, הכוללת מפגשים פרטניים וקבוצתיים ותיווך מול הצוות החינוכי והייעוצי במסגרת, מתן מענה לקשיים ואתגרים אותם פוגש מדריך המוגנות, וזיהוי של סוגיות הדורשות התייחסות של גורמים נוספים במסגרת ו/או בקהילה, ריכוז המדריכים ברשות לצורך למידת עמיתים וזהות משותפת.

השכלה דרישות וניסיון מקצועי:

- תואר ראשון במדעי הרוח ו/או החברה, ו/או חינוך, תואר שני-יתרון.
- אמינות ומהימנות אישית, יכולת ארגון, תכלול, הובלה והנעה של אנשים.
- ניסיון מוכח בהדרכה והנחייה וכן עמידה מול קהל והעברת תכנים רלוונטיים במידת הצורך מול קהלי יעד, במסגרת תכנית העבודה של המחלקה.
- היכרות וניסיון מוכח ורלוונטי לתפקיד בעבודה קהילתית.
- יצירתיות ויחסי אנוש מעולים ויכולת לעבודה בתנאי לחץ.
- כושר הבעה בע"פ ובכתב.
- יכולת לעבודה עצמאית ויוזמת לצד עבודה בצוות.
- יכולת שיווקית ופרסומית משמעותית.
- יתרון לבעלי ניסיון של שנה אחת לפחות בייזום והובלת פרויקטים חברתיים או ניסיון בעולם החינוך הבלתי פורמלי.

דרישות נוספות:

- יישומי מחשב חובה שליטה ביישומי office.
- הכנת מצגות, ופליירים פרסומיים.
- נדרשת גמישות לעבודה בשעות מגוונות (בוקר/ערב).
- זמינות לעבודה עם תושבים ופעילים כולל עבודת "שטח" במקומות בהן מתרחשת הפעילות הקהילתית.
- עבר ללא דופי וללא רישום פלילי.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 06/11/2025 ✓

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=23529&RF=5>
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.