

מודעה מס' 11.2025/12  
**מדריכה לביה"ס להתעמלות מכשירים**  
היקף משרה 20% ומעלה – משתנה

**כפיפות:** מנהל אגף ספורט.

**שכר/דירוג:** חינוך ונוער (בהתאם לוותק ולתעודות השכלה).

**תיאור התפקיד:**

- ✓ אימון ילדים ונוער, ע"מ להקנות להם ערכים בספורט חינוך ובריאות לכל.
- ✓ הדרכה מקצועית בענף הספורט.
- ✓ הכנת ועיבוד תוכנית מקצועית שנתית ורב שנתי לענף הספורט.
- ✓ הכנת ועיבוד תוכניות לאיתור מחוננים בספורט.
- ✓ גיבוש וניהול סגלי עתודה וצעירים בענף.
- ✓ בנייה, גיבוש והדרכת קבוצות ילדים ונוער, בענף הספורט.
- ✓ ייזום, הכנת והפעלת תכניות ופעילויות בענף הספורט, בתיאום עם מנהל אגף הספורט.
- ✓ הובלת תכנית עבודה שנתית לפעילות בענף הספורט, תוך שילוב ההיבטים המקצועיים, החינוכיים, ההישגיים, החברתיים והקהילתיים.
- ✓ ארגון והשתתפות בהתאם לצורך עם קבוצתו בפעילות ובאירועים המתקיימים ביישוב או מחוצה לו.
- ✓ פועל על פי חוק הספורט ונוהלי הבטיחות וההנחיות של משרד התרבות והספורט, מינהל הספורט.

**תחומי אחריות:**

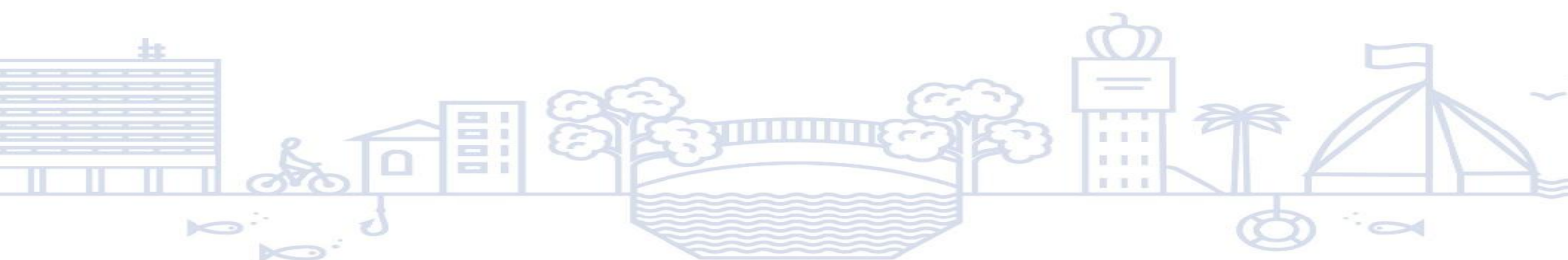
- ✓ קידום תוכנית עבודה.
- ✓ קבלת קהל ומענה לפניית הורים.
- ✓ השתתפות בדיונים מקצועיים באגף הספורט.
- ✓ במידת הצורך מתן חוות דעת מקצועית בפורומים שונים.
- ✓ פיקוח ובקרה על רישום תלמידים לחוגים.

**תנאי סף השכלה:**

- ✓ תעודת מאמן או מדריך מוסמך בענף הספורט שהוא מופקד עליו, בהתאם לקבוע בחוק הספורט.

**ניסיון מקצועי:**

- ✓ יועדפו בעלי ניסיון קודם בהדרכה ישירה במסגרות ספורט בלתי פורמאליות.



### כישורים אישיים שיתרמו להצלחה בתפקיד:

- ✓ בעל יכולת הישגית וייצוגית בהדרכה/באימון.
- ✓ יכולת ליצור ולקיים קשר בינאישי.
- ✓ יכולת לשיתוף פעולה בצוות.
- ✓ יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- ✓ יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות, בסופי שבוע ובחול המועד.
- ✓ יכולת להדריך ולהעשיר בתחומים ערכיים, חברתיים, קהילתיים.

### רישום פלילי:

- ✓ אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

### מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 02/12/2025

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף –

✓ <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=24179>

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)

✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החוגים העירוני.

- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

