

מכרז חיצוני/פנימי מס' 12/2025-09
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למינהל הנדסה דרוש/ה:

מנהל/ת אגף כבישים וניקוז

היקף משרה 100%

כפיפות: מהנדס העיר.

שכר/ מתח דרגות: חוזה אישי בשכר בכירים ברמת מנהל אגף (70%-60% משכר מנכ"ל) - בכפוף לאישור משרד הפנים.

תיאור התפקיד:

- ✓ ניהול מערך הניקוז והתיעול העירוני, כולל תכנון וביצוע פרויקטים למניעת הצפות (ספיגה ושהייה).
- ✓ אחזקה שוטפת של תשתיות התיעול ועבודה מול רשויות הניקוז וגורמי סביבה רלוונטיים.

דרישות התפקיד:

- ✓ הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות בתחום האחריות של האגף.
- ✓ ניהול ואחריות כוללת על בקרה, תפעול, פיתוח ואחזקת מערך התמרורים, גדרות הבטיחות, מפגעי כבישים, מדרכות והתכסית העליונה של מערכת הניקוז העירונית.
- ✓ ניהול ופיקוח על שדרוג כבישים, החלפת מדרכות, סימון כבישים ומעברי חצייה בהתאם למכרזי העירייה.
- ✓ ריכוז ומתן מענה לפניות ציבור בתחומי אחריות האגף.
- ✓ ניהול צוות העובדים באגף, פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת.
- ✓ הנחיה והפעלה של יועצים מקצועיים חיצוניים וקבלנים תוך פיקוח על עבודתם.
- ✓ סיוע במשימות ופרויקטים בכל תחומי אחריות מינהל הנדסה.
- ✓ עבודה בשעות לא שגרתיות בהתאם לצורך (בימים ובלילות/שבתות וחגים).
- ✓ ביצוע משימות ומטלות נוספות בהתאם להנחיות מנהל הנדסה.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

- ✓ בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים.
- או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים.

ניסיון מקצועי:

- ✓ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית - 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- ✓ עבור הנדסאי רשום - 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- ✓ עבור טכנאי רשום - 7 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

ניסיון ניהולי:

שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

כישורים ודרישות נוספות:

- ✓ תואר אקדמי בהנדסה אזרחית/אדריכלות/מנהל עסקים/ כלכלה / משפטים – יתרון.
- ✓ ניסיון במגזר הציבורי ו/או מול קבלנים – יתרון.
- ✓ ניסיון במגזר הציבורי ו/או מול קבלנים – יתרון.
- ✓ שליטה בתוכנות ניהול פרויקטים ושרטוט (בנארית, דקל, אוטוקד, GIS) יתרון.
- ✓ שליטה מלאה ביישומי מחשב כולל OFFICE בדגש על EXCEL.
- ✓ יכולת ניהול משרד והפעלת עובדים במערכות גדולות.
- ✓ יכולת ארגון, תכנון, קבלת החלטות, תעודף משימות, עבודה אינטנסיבית ורבת משימות במקביל.
- ✓ ייצוגיות, שירותיות גבוהה, סדר וארגון, יחסי אנוש טובים, יכולת הובלה.
- ✓ עברית ברמה גבוהה, יכולת הבעה בכתב ובע"פ.
- ✓ יכולת עבודה מול גורמי חוץ וגופים מקצועיים, יכולת ניהול מו"מ.
- ✓ נכונות ויכולת עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

הליך המיון למשרה:

- ✓ מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.
- ✓ מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- ✓ עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.
- ✓ מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקשים להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותם.
- ✓ בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתתף/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: **30/12/2025**
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -
- ✓ <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=24628>
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה מנוסחת בלשון זכר אך פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)