

מכרז פנימי/חיצוני מס' 12/2025-04
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף החינוך דרוש/ה:

רכז/ת תומכות חינוך גני ילדים

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהלת אגף קדם יסודי.

שכר/ מתח דרגות: מינהלי 7-9 / מח"ר 37-39.

תיאור התפקיד:

- הכנה ותכנון מערך רישום לגנים.
- אחריות על מערך ההחלפות של תומכות החינוך בגני הילדים.
- סיוע בשיבוץ בגני הילדים, מעקב ובקרה.
- הפקת נתוני שרות ורישום על פי צורך.
- ניהול מערך ההזנה לגנים כולל מעקב ילדים אלרגניים.
- קבלת קהל וטיפול בפניות הורים.
- הכנת חומרים בכל הנוגע בתחום גני הילדים.
- כל מטלה נוספת אשר תוטל ע"י הממונה הישיר.

כישורים אישיים:

- סדר וארגון.
- יכולת תפקודית במצבי לחץ ועמידה בלוח זמנים.
- דיוק בפרטים.
- אמינות ומהימנות אישית, דיסקרטיות.
- יכולת עבודה בצוות ובאופן עצמאי.
- תקשורת בינאישית, תודעת שירות גבוהה.
- כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה עברית גבוהה.

תנאי סף - השכלה:

- בגרות מלאה חובה.
- תואר - יתרון.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות באדמיניסטרציה.

דרישות נוספות:

- זמינות לשעות עבודה אחה"צ.
- שליטה טובה ב Word ו- Exel.

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 30/12/2025
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=24601&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=24601&RF=5)
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.
ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)