

מכרז חיצוני/פנימי מס' 12/2025-14
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למינהל החינוך דרוש/ה:

מנהל/ת מחלקת מורשת חינוכית

היקף משרה 100%

כפיפות: מינהל החינוך

שכר/ מתח דרגות: מינהלי 9-11 / מח"ר 39-41 / שכר בכירים בהתאם לאישור משרד הפנים.

תיאור התפקיד:

- ✓ גיבוש והובלת תפיסה עירונית בתחום המורשת החינוכית, הזהות המקומית והערכים הקהילתיים במסגרת ארגון יד לבנים נהריה.
- ✓ פיתוח, יישום והטמעה של תוכניות חינוכיות בתחום המורשת במערכת החינוך הפורמלית והבלתי פורמלית.
- ✓ ניהול, ליווי והכשרה מקצועית של צוותים חינוכיים, מדריכים ורכזים בתחום המורשת.
- ✓ קידום שיתופי פעולה עם מוסדות חינוך, גורמי קהילה, מוסדות תרבות וגופים ציבוריים.
- ✓ תכנון, ניהול ובקרה של תוכניות עבודה, תקציב, מדידה והערכת אפקטיביות.
- ✓ ייזום, הובלה וייצוג עירוני של פרויקטים, אירועי מורשת ופורומים מקצועיים.

תנאי סף/השכלה:

- ✓ בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- ✓ או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 באותם תחומים.
- ✓ או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- ✓ או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:

- ✓ בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: בעל ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בתחום עיסוק רלוונטי.
- ✓ לבעלי תעודת הנדסאי רשום נדרש: 5 שנות ניסיון לפחות בתחום עיסוק רלוונטי
- ✓ לבעלי תעודת טכנאי נדרש: 6 שנות ניסיון לפחות בתחום עיסוק רלוונטי.

ניסיון ניהולי:

- ✓ ניסיון ניהולי בתחום של שנתיים לפחות.



מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 05/01/2026
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=24693&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=24693&RF=5)
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

