

מכרז חיצוני/פנימי מס' 12/2025-02  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיש משרה  
למינהל ההנדסה דרוש/ה:  
**אדריכל/ית העירייה**  
היקף משרה 100%

**כפיפות:** מהנדס העירייה.

**שכר/ מתח דרגות:** חוזה אישי בשכר בכירים ברמת מנהל אגף (70%-60% משכר מנכ"ל) - בכפוף לאישור משרד הפנים.

**תיאור התפקיד:**

- ✓ אמון/ה על העיצוב האורבני (Urban Designer), המרחב הציבורי כמרחב בר קיימא ותכלול עם מדיניות התכנון העירונית. כמו כן אמון על קידום וליווי התכנון והבנייה הציבוריים על כל היבטיהם.
- ✓ הגדרה והכוונת התפיסה העיצובית של התכנון, הבינוי והפיתוח במרחב הציבורי.
- ✓ פיתוח אסטרטגיית מדיניות התכנון של הרשות המקומית ויישומה.
- ✓ ליווי אדריכלי לתהליכי התכנון והרישוי ברשות ולמגוון פרויקטים עירוניים לרבות התשתיות העירוניות והאלמנטים במרחב הציבורי.
- ✓ ניהול משרד אדריכל העיר בהתאם למבנה הארגוני בעירייה.
- ✓ ייצוג מינהל ההנדסה בפורומים פנימיים וייצוג העירייה בפורומים חיצוניים.

**תנאי סף:**

**השכלה ודרישות מקצועיות:**

- ✓ בעל/ת תואר אקדמי באדריכלות שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון יינתן לבעלי תארים מתקדמים באדריכלות, תכנון עירוני, עיצוב אורבני.
- ✓ רישום ורישוי כאדריכל בפנקס המהנדסים והאדריכלים, במדור ארכיטקטורה, לפי חוק המהנדסים והאדריכלים תש"ח-1958.

**ניסיון מקצועי:**

- ✓ ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתחום התכנון והבנייה.
- ✓ ניסיון בתחום המוניציפלי - יתרון.

**ניסיון ניהולי:**

- ✓ שנת ניסיון אחת לפחות בניהול עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

**דרישות נוספות:**

- ✓ שפות: עברית ואנגלית ברמה גבוהה כדי קריאת וכתובת חומר טכני.
- ✓ יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות תיב"ם (CAD) ו-OFFICE.
- ✓ היכרות עם תוכנות BIM ומידול 3D / הדמייה - יתרון.

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ✓ ייצוגיות ויכולת הצגה בפני קהל מקצועי, ועדות מקצועיות וגורמי ממשל.
- ✓ יכולת כתיבה של מסמכים, חוות דעת וניירות עמדה.
- ✓ שירותיות, סדר וארגון, יכולת הובלה, כושר התמדה.
- ✓ עבודה בשעות לא שגרתיות.

### הליך המיון למשרה:

- ✓ מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.
- ✓ מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- ✓ עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.
- ✓ מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקשים להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותם.
- ✓ בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

### מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: **14/01/2026**
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף -
- ✓ [RF=5&FC=24598&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=24598)
- (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

- ✓ מתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה מנוסחת בלשון זכר אך פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)