

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2026-03
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף ביטחון וסדר ציבורי דרוש/ה:

פקח/ית שיטור עירוני

100% משרה

כפיפות: מנהל מחלקת חניה.

שכר: 8+ - 5

תיאור התפקיד:

- ✓ פקח שיטור עירוני ביחידת הפיקוח העירוני הייעודית שאושר והוסמך כפקח מסייע בהתאם להוראות פרק ד' לחוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות).
- ✓ אחראי על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית, במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני, וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות.
- ✓ שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ובמתקני הרשות המקומית.
- ✓ סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, בהתאם להוראת החוק.

דרישות התפקיד

תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד.
- ✓ השתלמויות בנושא חוקי עזר עירוניים - יתרון.
- ✓ ניסיון קודם ביחידות אכיפה דומות או משטרה, ואבטחה פיזית.
- ✓ תעודת יושר ממשטרת ישראל.
- ✓ רישיון נהיגה בתוקף דרגה B.
- ✓ אישור בתוקף לנשיאת נשק ממשרד לביטחון פנים - יתרון.

קורסים והכשרות מקצועיות:

- ✓ מעבר בהצלחה של קורס פקח עירוני בבתי הספר שאושרו ע"י משרד הפנים תוך חצי שנה מיום קבלת התפקיד.
- ✓ מעבר בהצלחה של קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י, הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים - תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- ✓ בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא / משטרה/ שב"כ - יתרון.
- ✓ אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי - באישור יחידת ביטחון המידע (יחב"מ).
- ✓ אישור מרופא תעסוקתי מורשה בדבר כשירות הרפואית.
- ✓ תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית.

כישורים אישיים:

- ✓ תפיסה טכנית.
- ✓ קפדנות ודייקנות בביצוע.
- ✓ יכולת ארגון ותכנון.
- ✓ אמינות.
- ✓ זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- ✓ יחסי אנוש טובים.
- ✓ יכולת עבודה בצוות.
- ✓ בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 22/01/2026 ✓

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
על המועמדים למלא את הקישור המצורף - (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
[RF=5&FC=25006&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=25006)
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

