

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2026-02
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה

לאגף תברואה דרוש:

מנהל/ת אזור תברואה

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל אגף תברואה.

שכר/ דירוג מנהלי: 6-8.

תיאור המשרה:

- ✓ פיקוח על טיפוח ושמירת חזות העיר ורווחת התושב, וניהול צוות עובדי התברואה.
- ✓ ביצוע תוכניות עבודה שוטפות, מעקב ובקרה.
- ✓ טיפול בפניות הציבור והמוקד העירוני.
- ✓ מעקב ובקרה וביצוע מטלות נוספות ככל שיידרש.
- ✓ סיורים יזומים ומילוי דוחות.
- ✓ כפיפות לרשות במטלות חירום.

תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- ✓ רישיון נהיגה B.

מאפייני העשייה:

- ✓ ייצוגיות אל מול תושבים ובעלי עסקים.
- ✓ הכרות מוקדמת עם עבודת התברואה.
- ✓ ידע בנהלי העבודה וחוקי איכות הסביבה.
- ✓ עבודה בשעות בלתי שגרתיות - שגרה לחירום.
- ✓ יכולת הובלה וניהול צוות עובדים.
- ✓ סיורים בשטח הרשות.
- ✓ פעילות אכיפה.

ניסיון מקצועי:

- ✓ ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בתחומי התפקיד.

ניסיון ניהולי:

- ✓ ניסיון של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה - יתרון.

מינהלה:

- ✓ **מועד אחרון להגשת מועמדות: 22/01/2026**
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=25065&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=25065&RF=5)
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)