

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2026-13
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף שירות לתושב דרוש/ה:

טכנאית מצלמות למוקד העירוני

היקף משרה 100%

כפיפות: מנהל אגף שירות לתושב.

דירוג: הנדסאים 37-39.

תיאור התפקיד:

- ✓ תפעול, אחזקה, שירות וניהול מערכות מתח נמוך (מנ"מ) ומערך מצלמות אבטחה.
- ✓ כריזה ומחשוב של המוקד העירוני ומתקני הרשות.
- ✓ בקרה, תצפית ושליטה במערכת מצלמות העיר.

תנאי סף:

- ✓ בעל הסמכה מקצועית מינימלית לאחת מהסמכות הבאות: טכנאית מצלמות/אבטחה/תקשורת/מחשבים/אלקטרוניקה - חובה.
- ✓ הנדסאי חשמל/מחשבים - יתרון.

ניסיון מקצועי:

- ✓ ידע בסיסי וניסיון בתחום מערכות מתח נמוך - חובה
- ✓ ידע במצלמות אבטחה במעגל סגור, מערכות ממוחשבות, הפעלת תוכנות לניהול וצפייה במצלמות ומכלולי רשת תקשורת - יתרון
- ✓ ניסיון במתן תמיכה טכנית כולל הבנה במערכות מחשוב, תקשורת וציוד היקפי.
- ✓ ידע ברשתות תקשורת, הפעלה ותפעול מגוון תוכנות מחשב, עבודה בצוות וניסיון ניהולי - יתרון.
- ✓ שירות צבאי בתחום - יתרון.

דרישות נוספות:

- ✓ ניהול פיקוח ובקרה על התקנה ואחזקת מערכות מתח נמוך ומערך מצלמות אבטחה, כריזה ומחשוב של מוקד השירות העירוני ומתקני העירייה.
- ✓ בעל/ת יכולת עבודה עצמאית עם זיקה טכנולוגית, הפעלת ספקי שירות בתחום,
- ✓ זמינות בשעות לא שגרתיות, תודעת שירות גבוהה, ראש גדול בפתרון תקלות.
- ✓ עדיפות לתושב/ת נהריה בעל היכרות עם כל שכונות העיר.
- ✓ עבודת בתנאי לחץ, ובמעבר משגרה לחירום באופן מידי.
- ✓ עבודה מאתגרת ומגוונת.



מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 02/02/2026
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=25230&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=25230)
- (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

