

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2025-18  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979  
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה  
למחלקת פיקוח עירוני דרוש:  
**פקח/ית סדר ציבורי**  
היקף משרה: 100%

**כפיפות:** מנהל מחלקת חנייה.

**שכר/ דירוג מנהלי:** 5 - 8+

**תיאור התפקיד:**

פקח/ית סדר ציבורי האמון/ה על שמירה וקידום של הסדר הציבורי ברחבי העיר, תוך תיאום בין גורמי העירייה, משטרה, פיקוח, גורמי ביטחון, תושבים וגורמים חיצוניים נוספים.

**תחומי אחריות:**

- ✓ התפקיד כולל ביצוע פעולות לשמירה על איכות החיים והסדר הציבורי.
- ✓ אכיפה, פיקוח, וטיפול במפגעים.
- ✓ קיום סיורים יזומים למניעת ונדליזם.
- ✓ יישום נהלים בתחומי הרעש, השלכת פסולת וכו'.
- ✓ התנהלות מול המוקד העירוני לפתיחת/סגירת קריאות.

**תנאי סף:**

- ✓ 12 שנות לימוד ו/או תעודת בגרות מלאה (חובה לצרף)
- ✓ עברית ברמה גבוהה.
- ✓ ידע בסיסי בסביבה טכנולוגית.
- ✓ עבודה בתחום הביטחוני - יתרון.
- ✓ רישיון בתוקף, עדיפות לבעלי רישיון קטנוע.

**כישורים אישיים:**

- ✓ אמידנות ומהימנות אישית, סמכותיות.
- ✓ לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון.
- ✓ ייצוגיות אל מול תושבים ובעלי עסקים.

**מינהלה:**

**מועד אחרון להגשת מועמדות: 11/02/2026**

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=25505&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=25505)
- ✓ יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: [jobs@nahariya.muni.il](mailto:jobs@nahariya.muni.il)
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)