

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2026-17
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף שירותים חברתיים דרוש/ה:
סגן/ית מנהל/ת אגף שירותים חברתיים
היקף משרה 100%

כפיפות: מ"מ מנהלת אגף שירותים חברתיים.

דירוג: מנהלי 10-12 / דירוג המח"ר 40-42 / חוזה אישי בהתאם לאישור משרד הפנים.

תיאור התפקיד:

- ✓ סיוע לאגף בניהול הלוגיסטיקה (מכרזים, ניהול הון אנושי, מערכות מידע, מחשוב ותחזוקה, כספים ואמרכלות).
- ✓ פיקוח, בקרה ומעקב בתחומי הלוגיסטיקה והאמרכלות.
- ✓ שותפות בצוות ההנהלה של האגף.
- ✓ מעקב אחר הנחיות מנהל האגף וביצוען.
- ✓ מילוי מקום של מנהל האגף בהיעדרו, בנוגע לנושאים הנמצאים תחת אחריותו וייעוץ ליחידות השונות בתחומים שבאחריותו.
- ✓ מיפוי כלל הפעולות הנדרשות לביצוע עבודת האגף.
- ✓ סיוע למנהל האגף בגיבוש תוכניות העבודה, כולל לוחות זמנים, יעדים ויעדי ביניים.
- ✓ פיקוח על התקדמות ביצוע תוכניות העבודה שבתחום אחריותו בהתאם למדדי הביצוע.
- ✓ הנחיית עובדי האגף בנוגע לביצוע תוכניות העבודה.
- ✓ איש הקשר של האגף עם היחידות השונות ברשות המקומית, קרי משאבי אנוש, מערכות מידע, גזבר הרשות ויחידות נוספות כנדרש.
- ✓ אחריות על כל תחום הבטיחות, הביטחון והחירום באגף בהתאם להנחיות שתתקבלנה מיחידת החירום של הרשות המקומית.
- ✓ ביצוע תפקידים נוספים בהתאם להוראות מנהל האגף.

תנאי סף:

- ✓ בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ במשרד החינוך באחד התחומים האלה: מדעי הטבע, הנדסה, מדעים מדויקים, כלכלה, מינהל עסקים, פסיכולוגיה, מדיניות ציבורית, עבודה סוציאלית, חשבונאות, משפטים, לוגיסטיקה, סוציולוגיה, מדעי המדינה, סטטיסטיקה, ניהול, משאבי אנוש, חינוך.
- ✓ תואר שני - יתרון.

ניסיון מקצועי:

- ✓ לפחות ארבע שנות ניסיון מקצועי בתחומי העיסוק המופיעים בתיאור המשרה, תינתן עדיפות למרכז נושא תחשיבים ודיווחים המועסק באגף לשירותים חברתיים, ושעומד בדרישות ההשכלה והניסיון כמפורט בסעיף זה.

ניסיון ניהולי:

- ✓ ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- ✓ ידיעת השפה העברית ברמה גבוהה, ושפות נוספות בהתאם לצורך.
- ✓ יכולת הבעה בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.
- ✓ ידע וניהול במערכות מחשב.
- ✓ ייצוגיות.
- ✓ תודעת שירות גבוהה.
- ✓ יכולת הובלה.
- ✓ יכולת ארגון ופיקוח.
- ✓ יכולת עבודה בצוות.

הליך המיון למשרה:

- ✓ מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.
- ✓ מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- ✓ עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.
- ✓ מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות הנדרשות להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקשים להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותם.
- ✓ בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 11/02/2026
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=25481&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=25481)

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית) תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)