

מכרז פנימי/חיצוני מס' 01/2026-16
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
לאגף הרווחה והביטחון החברתי דרוש/ה:

מנהל/ת אגף הרווחה והביטחון החברתי

100% משרה

כפיפות: מנכ"ל / ראש הרשות.

שכר: בהתאם להסכם העו"ס / חוזה אישי באישור משרד הפנים 60%-70% שכר בכירים.

תיאור התכנית:

- ✓ תכנון וארגון העבודה באגף.
- ✓ אחריות על עבודה תקינה של האגף כדי לספק שירותים חברתיים מיטביים לאוכלוסייה בתחום הרשות המקומית.
- ✓ קידום רווחת התושבים ושותפות בתכנון החברתי של הרשות המקומית.
- ✓ אחראי לתפקוד התקין של האגף ולביצוע תוכניות הפעולה של השירותים החברתיים של הרשות המקומית לפי הנהלים וההנחיות של משרד הרווחה והביטחון החברתי והרשות המקומית.
- ✓ מילוי התפקיד בהלימה למדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי, כמפורט בחוקים, בתקנות, בהוראות תקנון עבודה סוציאלית ובחוזרי מנכ"ל, ואחראי ליישום מדיניות זו.
- ✓ הכנת תוכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב שנתי המבוססות על איסוף נתונים שיטתי ועל זיהוי צרכים בקהילה.
- ✓ ניהול משאבים, גיוסם והקצאתם לביצוע תוכנית העבודה והתקציב, מעקב אחר ביצוע תוכנית העבודה והתקציב והערכת הביצוע שלהם.
- ✓ ייזום ופיתוח קשרים קבועים עם מוסדות ועם ארגונים כדי לתאם ולשלב את פעולות האגף עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, ייצוג הקשרים ושיתופי הפעולה בפני גורמי חוץ.
- ✓ ביצוע רישומים, דיווחים וסדרי עבודה כפי שמתחייב מתפקידי האגף ומן ההוראות שנקבעו על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי בנושאים אלה.
- ✓ פיתוח מקצועי של העובדים, קידום ורווחתם.
- ✓ ביצוע הדרכה וקיום השתלמויות והכשרות לעובדים בהתאם לצרכים של האוכלוסייה המטופלת באגף.
- ✓ הבטחת מתן שירותים חברתיים בהתאם לצרכים של עבודת האגף ובהלימה לאמות המידה המקצועיות.
- ✓ שיתוף האוכלוסייה בתכנון השירותים החברתיים ופיתוח.
- ✓ תיאום הפעולות בתחום הרווחה עם ראש הרשות ומי מטעמו.
- ✓ ביצוע פעולות נוספות לפי הנחיות הממונה עליו.

תנאי סף:

- ✓ עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית חובה.
- ✓ יתרון לבעל תואר שני (נוסף על הדרישה לתואר אקדמי בעבודה סוציאלית) באחד מהמקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.
- ✓ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ✓ בוגר השכלה ניהולית או תכנית לניהול בכיר בהיקף של 100 שעות הניתנת על ידי גורם אקדמי מוכר והמוכרת על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי. (מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה תוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום קורס מסוג זה).

מבחני מיון למשרה:

- ✓ מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.
- ✓ מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה.
- ✓ עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.
- ✓ מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה ומתבקש
- ✓ להודיע על הצורך בכך במועד הגשת מועמדותו.
- בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות המקומית.

ניסיון מקצועי:

- ✓ ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בעבודה סוציאלית, יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים, הניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.
- ✓ ניסיון בארגון צוות עובדים והפעלתו, ארגון מפעלים ומיזמים בקהילה, במשא ומתן עם מוסדות ועם יחידים, ניהול משק תקציבי על שלביו.
- ✓ ניסיון ניהולי של 3 שנים, ניהול ישיר של שישה עובדים לפחות בכפיפות ישירה.
- ✓ יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ליצור קשרי עבודה ומערכות יחסי גומלין.
- ✓ ידע בהדרכת צוות עובדים והפעלתו.
- ✓ היכרות עם השלטון המקומי וידע בתחום (רצוי).

מאפייני העשייה הייחודית בתפקיד:

- ✓ ייצוגיות
- ✓ שירותיות
- ✓ סדר וארגון
- ✓ יכולת הובלה
- ✓ עבודה בשעות בלתי שגרתיות

מינהלה:

- ✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 11/02/2026
- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=25480&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=25480)

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.
ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

