

מכרז פנימי / חיצוני מס' 02/2026-06
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למנהל החינוך דרוש/ה:

מדריכה/ה למועדונית משפחתית מילוי מקום

כפיפות: מנהלת מחלקת פרט.

דירוג: חינוך ונוער.

תיאור התפקיד:

- המדריכה/ה אמונה על הפעילות השוטפת וניהול סדר היום של המועדונית, וכן על הובלת הצוות וקבוצת הילדים במועדונית.

תחומי אחריות:

- הכנת תוכנית הפעילות והפעלתה.
- התוויה ושמירה על כללי ההתנהגות במועדונית.
- עזרה בהכנת שיעורי הבית וקיום פעילות העשרה לילדים.
- היוועצות עם המנחה המלווה.
- קיום קשר רציף עם גורמים חיצוניים כמו: הורי הילדים, בתי ספר, רווחה וגורמים נוספים בקהילה.
- תיעוד תהליכים קבוצתיים ואישיים בתיק האישי כפי שנדרש.
- אמונה על טיפול באירועים חריגים ודיווח עליהם.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

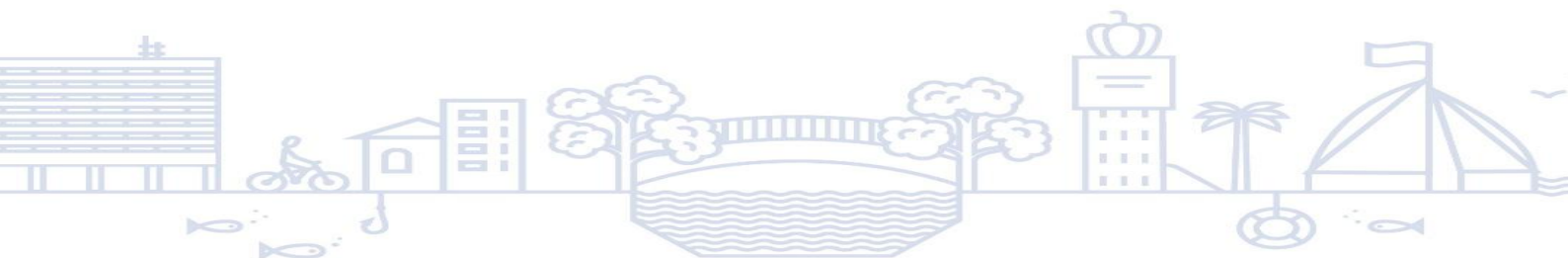
- זמינות לעבודה.
- עבודה בשעות אחר הצהריים.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- עבודה עם ילדים.

השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך.
- תעודת מדריך/ה - יתרון.

דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף
- יישומי מחשב: יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה-office.
- היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.



מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 12/02/2026 ✓

תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

על המועמדים למלא את הקישור המצורף ✓

[RF=5&FC=25664&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=25664) ✓

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il ✓

בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני. ✓

המודעה פונה לנשים וגברים כאחד. ✓

עפ"י תקנות המכרזים תש"ם 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

