

מכרז פנימי/חיצוני מס' 07/2026-06
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
לאגף ביטחון וסדר ציבורי דרוש/ה:

פקח/ית שיטור עירוני

100% משרה

כפיפות: מנהל מחלקת חניה.

שכר: 5 - 8 +

תיאור התפקיד:

- ✓ פקח שיטור עירוני ביחידת הפיקוח העירוני הייעודית שאושר והוסמך כפקח מסייע בהתאם להוראות פרק ד' לחוק ליעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות).
- ✓ אחראי על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית, במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני, וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות.
- ✓ שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ובמתקני הרשות המקומית.
- ✓ סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, בהתאם להוראת החוק.

תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד.
- ✓ השתלמויות בנושא חוקי עזר עירוניים - יתרון.
- ✓ ניסיון קודם ביחידות אכיפה דומות או משטרה, ואבטחה פיזית.
- ✓ תעודת יושר ממשטרת ישראל.
- ✓ רישיון נהיגה בתוקף דרגה B.
- ✓ אישור בתוקף לנשיאת נשק ממשרד לביטחון פנים - יתרון.

קורסים והכשרות מקצועיות:

- ✓ מעבר בהצלחה של קורס פקח עירוני בבתי הספר שאושרו ע"י משרד הפנים תוך חצי שנה מיום קבלת התפקיד.
- ✓ מעבר בהצלחה של קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י, הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים - תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- ✓ בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא / משטרה / שב"כ - יתרון.
- ✓ אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי - באישור יחידת ביטחון המידע (יחב"מ).
- ✓ אישור מרופא תעסוקתי מורשה בדבר כשירות הרפואית.
- ✓ תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית.

כישורים אישיים:

- ✓ תפיסה טכנית.
- ✓ קפדנות ודייקנות בביצוע.
- ✓ יכולת ארגון ותכנון.
- ✓ אמינות.
- ✓ זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- ✓ יחסי אנוש טובים.
- ✓ יכולת עבודה בצוות.
- ✓ בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

מינהלה:

✓ מועד אחרון להגשת מועמדות: 27/07/2026

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
על המועמדים למלא את הקישור המצורף - (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=28462>

בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)