

מכרז פנימי/חיצוני מס' 07/2026-07
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למחלקת פיקוח עירוני דרוש:

פקח/ית סדר ציבורי

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל מחלקת חנייה.

שכר/ דירוג מנהלי: 5 - 8 +

תיאור התפקיד:

פקח/ית סדר ציבורי האמון/ה על שמירה וקידום של הסדר הציבורי ברחבי העיר, תוך תיאום בין גורמי העירייה, משטרה, פיקוח, גורמי ביטחון, תושבים וגורמים חיצוניים נוספים.

תחומי אחריות:

- ✓ התפקיד כולל ביצוע פעולות לשמירה על איכות החיים והסדר הציבורי.
- ✓ אכיפה, פיקוח, וטיפול במפגעים.
- ✓ קיום סיורים יזומים למניעת ונדליזם.
- ✓ יישום נהלים בתחומי הרעש, השלכת פסולת וכו'.
- ✓ התנהלות מול המוקד העירוני לפתיחת/סגירת קריאות.

תנאי סף:

- ✓ 12 שנות לימוד ו/או תעודת בגרות מלאה (חובה לצרף)
- ✓ עברית ברמה גבוהה.
- ✓ ידע בסיסי בסביבה טכנולוגית.
- ✓ עבודה בתחום הביטחוני - יתרון.
- ✓ רישיון בתוקף, עדיפות לבעלי רישיון קטנוע.

כישורים אישיים:

- ✓ אמינות ומהימנות אישית, סמכותיות.
- ✓ לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון.
- ✓ ייצוגיות אל מול תושבים ובעלי עסקים.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 27/07/2026

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
[RF=5&FC=28463&https://www.jobbing.co.il/test1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/test1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=28463)

יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור.

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)