

מכרז חיצוני/פנימי מס' 08/2026-17
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:
לאגף החינוך דרוש/ה:

מנהל/ת רווחה חינוכית
היקף משרה 50% (דרוג חינוך ונוער)

כפיפות: ראש מנהל חינוך וקהילה.

תיאור התפקיד:

- ✓ ניהול צוות ההיגוי היישובי לרווחה ושיקום.
- ✓ אחריות על מיפוי צרכים של אוכלוסיית היעד.
- ✓ ייזום כתיבת תכניות מותאמות ורכז צוותי חשיבה ועבודה בנושאים רלוונטיים.
- ✓ שותף לצוות ההיגוי של 360 ואחראי על תכניות האגף בתכנית הלאומית.
- ✓ שותף בצוותי היגוי בבתי הספר בכל הנוגע למשאבי שח"ר ביישוב.
- ✓ אחראי על המועדוניות.
- ✓ פיקוח, הדרכה והגשת תכניות עבודה, דוחות ביצוע לממונה שח"ר המחוזי.
- ✓ מעקב אחר ביצוע תכניות שח"ר ביישוב.

תנאי סף

השכלה:

- ✓ בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, באחד מהתחומים הבאים: חינוך, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מנהל חינוכי/ ייעוץ חינוכי/ חינוך מיוחד.
- ✓ בעל תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי: +

- ✓ 5 שנות ניסיון בתחומים הבאים: טיפול, ניהול וארגון, הכנת תכנית והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב, הנחיית צוות, ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון.
- ✓ עמידה בקורס אוריינטציה למנהלי שח"ר חדשים במהלך השנה הראשונה לתפקיד (התחייבות במידה ונבחר).

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ✓ זמינות לעבודה גם בשעות בלתי שגרתיות.
- ✓ יכולת ניהול וארגון.
- ✓ יכולת תכנון וניהול תקציב.
- ✓ יכולת ניהול משא ומתן.
- ✓ יכולת שיתוף פעולה ועבודת צוות.
- ✓ יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.
- ✓ יכולת ראייה חברתית וקהילתית כוללת.
- ✓ יכולת עמידה בלחצים.
- ✓ יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- ✓ ידיעת אנגלית.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 17/08/2026 ✓

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף

✓ [RF=5&FC=29221&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&FC=29221&RF=5)

(יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il

✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

המודעה פונה לנשים וגברים כאחד

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)