

מכרז פנימי/חיצוני מס' 08/2026-19
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למחלקת פיקוח עירוני דרוש:

פקח/ית סדר ציבורי

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל מחלקת חנייה.

שכר/ דירוג מנהלי: 8+ - 5.

תיאור התפקיד:

פקח/ית סדר ציבורי האמון/ה על שמירה וקידום של הסדר הציבורי ברחבי העיר, תוך תיאום בין גורמי העירייה, משטרה, פיקוח, גורמי ביטחון, תושבים וגורמים חיצוניים נוספים.

תחומי אחריות:

- | | |
|---|---|
| ✓ | התפקיד כולל ביצוע פעולות לשמירה על איכות החיים והסדר הציבורי. |
| ✓ | אכיפה, פיקוח, וטיפול במפגעים. |
| ✓ | קיום סיורים יזומים למניעת ונדלזם. |
| ✓ | יישום נהלים בתחומי הרעש, השלכת פסולת וכו'. |
| ✓ | התנהלות מול המוקד העירוני לפתיחת/סגירת קריאות. |

תנאי סף:

- | | |
|---|--|
| ✓ | 12 שנות לימוד ו/או תעודת בגרות מלאה (חובה לצרף). |
| ✓ | עברית ברמה גבוהה. |
| ✓ | ידע בסיסי בסביבה טכנולוגית. |
| ✓ | עבודה בתחום הביטחוני - יתרון. |
| ✓ | רישיון בתוקף, עדיפות לבעלי רישיון קטנוע. |

כישורים אישיים:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ✓ | אמינות ומהימנות אישית, סמכותיות. |
| ✓ | לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון. |
| ✓ | ייצוגיות אל מול תושבים ובעלי עסקים. |

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 24/08/2026

- | | |
|---|--|
| ✓ | תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות). |
| ✓ | מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. |
| ✓ | על המועמדים למלא את הקישור המצורף |
| ✓ | RF=5&FC=29236&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197 |

יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).

- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)