

מכרז פנימי/חיצוני מס' 08/2026-06
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה
למינהל חינוך דרוש/ה:

מנהל/ת יחידה לגיל הרך לידה עד שלוש

100% משרה

כפיפות: מנהלת אגף חינוך קדם יסודי.

מתח דרגות: מינהלי 9-11, דירוג המח"ר 39-41.

תיאור התפקיד:

- ✓ ניהול והובלת תחום הגיל הרך (לידה עד שלוש) ברשות המקומית.
- ✓ גיבוש, יישום והטמעת מדיניות הרשות בתחום הגיל הרך בהתאם למדיניות משרד החינוך ומשרד הממשלה הרלוונטיים.
- ✓ היכרות עם תחום התפתחות הילד וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.
- ✓ בנייה הטמעה והפעלת תוכניות עבודה שנתיות ורב-שנתיות בהלימה למדיניות מינהל החינוך ברשות.
- ✓ טיפול במקרים חריגים בתחומים של בטיחות, ביטחון אלימות בשיתוף משרד החינוך.
- ✓ ריכוז והפעלת ועדות, צוותים מקצועיים ופורומים בין-תחומיים.
- ✓ מיפוי צרכים, איסוף נתונים וביצוע בקרה והערכה של השירותים הניתנים.
- ✓ ליווי, פיקוח ותיאום עבודת מסגרות לגיל הרך ברשות.
- ✓ ניהול ופיתוח מקצועי של צוותים הגעתם והנחייתם.
- ✓ קידום שיתופי פעולה עם גורמי ממשל, מוסדות חינוך, בריאות, רווחה וארגוני מגזר שלישי.
- ✓ מיפוי כל המסגרות עם רישיון שהתקבל ממשרד החינוך ומספר המסגרות שפועלות ללא רישיון ובניגוד לחוק, סיוע וקידום בתהליכי רישוי למעונות שאותרו ללא רישיון.
- ✓ מיפוי כל הילדים בגילאי לידה עד שלוש (גם אלה שאינם נמצאים במסגרות), והמסגרות ברשות.
- ✓ ניהול מיפוי תכלול וקידום ההדרכה הפדגוגית והפיתוח המקצועי של צוותי מעונות היום בשותפות עם הפיקוח של משרד החינוך לגילאי לידה עד שלוש.
- ✓ שותפות בצוות החירום הרשות.
- ✓ כתיבה והטמעה של נהלים רשמיים.
- ✓ ניהול תקציבים, מעקב אחר קולות קוראים ודיווחים לגורמים המממנים.
- ✓ ייזום ניהול והובלת תוכניות לפיתוח השירותים להורים ולילדים בגיל הרך.
- ✓ ביצוע מטלות נוספות בהתאם להנחיית מנהל אגף החינוך.
- ✓ היערכות בחירום.

תנאי סף/השכלה:

- ✓ בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים מח"ל.
- ✓ עדיפות לתואר בתחומי חינוך, חינוך לגיל הרך, מדעי החברה, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי או תחום רלוונטי אחר.

ניסיון מקצועי:

- ✓ ניסיון מקצועי של שלוש שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך או חינוך לגיל הרך, ניהול פרויקטים חברתיים או חינוכיים, עבודה עם ילדים והורים, הובלה תוכניות קהילתיות או מערכתיות.
- ✓ ניסיון בעבודה ברשות מקומית - יתרון.
- ✓ ניסיון בניהול צוותים או ריכוז תחום מקצועי - יתרון.

דרישות נוספות:

- ✓ שליטה מלאה ביישומי Office.
- ✓ יכולת עבודה עם מערכות מידע ממוחשבות.
- ✓ היכרות עם מדיניות וחקיקה בתחום הגיל הרך - יתרון.
- ✓ עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.
- ✓ תקשורת בין אישית טובה.
- ✓ יכולת ניהול והובלת תהליכים מורכבים.
- ✓ יכולת עבודה מול ממשקי עבודה רבים.
- ✓ גמישות מחשבתית ופרגמטיות.
- ✓ אסרטיביות ומנהיגות
- ✓ כושר ביטוי גבוה בכתב ובעל פה.
- ✓ עברית ברמה גבוהה; שפות נוספות - יתרון.
- ✓ נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות בהתאם לצורך.

כישורים אישיים:

- ✓ יכולת ניהול והובלת תהליכים.
- ✓ ראייה מערכתית וחשיבה אסטרטגית.
- ✓ יוזמה, אחריות ומחויבות.
- ✓ יכולת תכנון, ארגון ובקרה.
- ✓ יחסי אנוש מצוינים ויכולת עבודה בצוות.
- ✓ יכולת עבודה עצמאית ובתנאי לחץ.
- ✓ תודעת שירות גבוהה.

מינהלה:

מועד אחרון להגשת מועמדות: 24/08/2026

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ✓ על המועמדים למלא את הקישור המצורף
- ✓ [RF=5&FC=29223&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=197&RF=5&FC=29223)
- ✓ (יש להוריד את הקובץ להפעלת הקישור).
- ✓ לפרטים נוספים ניתן לפנות לגב' כרמית בוסקילה במייל: jobs@nahariya.muni.il
- ✓ בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.
- ✓ יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.
- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 א מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

ציון הסף (80) יקבע עפ"י אמות המידה ומשקלן (השכלה-20, ניסיון תעסוקתי-30, המלצות ותעודות-10, התרשמות-40)

